



**Kommentiertes  
Vorlesungsverzeichnis**

**Sommertrimester 2011  
Mai – August 2011**

**Präsenztrimester 5 (Jg. 2008)**

# Inhaltsverzeichnis

1. Lehrende	
am Studienort Mannheim	2
am Studienort Schwerin	4
2. Studierendenservice	7
3. Lehr- und Forschungsorganisation	8
4. Bachelorstudiengänge	9
5. Vorlesungen Studiengang Arbeitsmarktmanagement	10
6. Vorlesungen Studiengang beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement	20
7. Zusätzliche Seminare am Studienort Mannheim	27
8. Impressum	28

# 1. Lehrende

## Studienort Mannheim

<b>Frau Prof. Dr. Türkan Ayan</b>	Raum: 029 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 109 E-Mail: Tuerkan.Ayan@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	--

<b>Herr Winfried Barz</b>	Raum: 110 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 282 E-Mail: Winfried.Barz@arbeitsagentur.de
---------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Hans-Joachim Bauschke</b>	Raum: 009 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 112 E-Mail: Hans-Joachim.Bauschke@arbeitsagentur.de
---	---

<b>Herr Prof. Dr. Gerd Bender</b>	Raum: 021 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 147 E-Mail: Gerd.Bender@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Hans-Dieter Braun</b>	Raum: 008 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 111 E-Mail: Hans-Dieter.Braun@arbeitsagentur.de
---	---

<b>Herr Prof. Dr. Roland Dincher</b>	Raum: 106 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 137 E-Mail: Roland.Dincher@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	--

<b>Herr Prof. Dr. Michael Franck</b>	Raum: 024 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 119 E-Mail: Michael.Franck@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	--

# 1. Lehrende

<b>Frau Prof. Dr. Bettina Franzke</b>	Raum: 022 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 183 E-Mail: Bettina.Franzke@arbeitsagentur.de
---------------------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Andreas Frey</b>	Raum: 109 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 242 E-Mail: Andreas.Frey2@arbeitsagentur.de
------------------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Peter Guggemos</b>	Raum: 007 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 176 E-Mail: Peter.Guggemos@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	--

<b>Frau Ariadne Hofmeister</b>	Raum: 345 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 110 E-Mail: Ariadne.Hofmeister@arbeitsagentur.de
--------------------------------	--

<b>Herr Prof. Dr. Stefan Höft</b>	Raum: 023 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 356 E-Mail: Stefan.Hoeft@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	--

<b>Frau Ursula Jäger</b>	Raum: 108 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 173 E-Mail: Ursula.Jaeger2@arbeitsagentur.de
--------------------------	--

<b>Frau Prof. Dr. Yasemin Körtek</b>	Raum: 006 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 169 E-Mail: Yasemin.Koertek@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	---

<b>Herr Karl-Heinz Kohn</b>	Raum: 346 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 102 E-Mail: Karl-Heinz.Kohn@arbeitsagentur.de
-----------------------------	---

## 1. Lehrende

**Herr Prof. Dr. Florian Kreutzer** Raum: 017  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 195  
E-Mail: Florain.Kreutzer@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Volker Möntmann** Raum: 110  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 187  
E-Mail: Volker.Moentmann@arbeitsagentur.de

**Herr Dr. Matthias Rübner** Raum: 107  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 168  
E-Mail: Matthias.Ruebner@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Gerald Sailmann** Raum: 030  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 122  
E-Mail: Gerald.Sailmann@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Michael Scharpf** Raum: 127  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 103  
E-Mail: Michael.Scharpf@arbeitsagentur.de

### Studienort Schwerin

**Herr Prof. Dr. Sebastian Brandl** Raum: 0.2.02  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 460  
E-Mail: Sebastian.Brandl@arbeitsagentur.de

**Herr Manfred Buchholz** Raum: 0.2.05  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 463  
E-Mail: Manfred.Buchholz@arbeitsagentur.de

## 1. Lehrende

**Herr Prof. Dr. Eyko Ewers**      Raum: 0.2.26  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 484  
E-Mail: Eyko.Ewers@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Gerhard Fabig**      Raum: 0.2.04  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 462  
E-Mail: Gerhard.Fabig@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Christian Gade**      Raum: 0.2.16  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 474  
E-Mail: Christian.Gade@arbeitsagentur.de

**Herr Ingmar Klugert**      Raum: 0.2.29  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 483  
E-Mail: Ingmar.Klugert@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Arnd Kölling**      Raum: 0.2.25  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 470  
E-Mail: Arnd.Koelling@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Uwe Meyer**      Raum: 0.2.11  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 469  
E-Mail: Uwe.Meyer3@arbeitsagentur.de

**Frau Prof. Dr. Monika Müller**      Raum: 0.2.13  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 471  
E-Mail: Monika.Mueller8@arbeitsagentur.de

# 1. Lehrende

<b>Herr Prof. Dr. Heinrich Müller-Godeffroy</b>	Raum: 0.2.06 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 464 E-Mail: Heinrich.Mueller-Godeffroy@arbeitsagentur.de
---	---

<b>Herr Prof. Dr. Carsten Ochsen</b>	Raum: 0.2.12 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 487 E-Mail: Carsten.Ochsen@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Tino Schuppan</b>	Raum: 0.2.08 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 466 E-Mail: Tino.Schuppan@arbeitsagentur.de
-------------------------------------	--

<b>Frau Silke Störcker</b>	Raum: 0.2.30 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 488 E-Mail: Silke.Stoercker2@arbeitsagentur.de
----------------------------	---

<b>Herr Helmut Sturm</b>	Raum: 0.2.10 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 468 E-Mail: Helmut.Sturm4@arbeitsagentur.de
--------------------------	--

<b>Herr Arne Wagner</b>	Raum: 0.2.14 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 472 E-Mail: Arne.Wagner@arbeitsagentur.de
-------------------------	--

<b>Frau Dr. Bettina Weinreich</b>	Raum: 0.2.15 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 473 E-Mail: Bettina.Weinreich3@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	---

<b>Frau Prof. Dr. Birgit Wiese</b>	Raum: 0.2.28 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 486 E-Mail: Birgit.Wiese@arbeitsagentur.de
------------------------------------	---

## 2. Studierendenservice

Der Studierendenservice ist Kontaktstelle für alle studentischen Angelegenheiten, wie z.B. das Ausstellen von Bescheinigungen, Immatrikulation, Exmatrikulation, Ausgabe von Postfachschlüsseln, Krankmeldungen, Abwesenheitsmeldungen, Fragen zum Studienbetrieb, Prüfungsleistungen, Betriebspraktika, Studien- und Studierendenberatung etc.

### Studienort Mannheim:

Sie finden den Studierendenservice im 1. OG gegenüber dem Haupteingang (Raum 104-105).

**Zentrale Rufnummer: 0621/4209-309**

**Team-Postfach: [Hochschule.Mannheim-Studierendenservice@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Mannheim-Studierendenservice@arbeitsagentur.de)**

Hinweis: Für telefonische Krankmeldungen verwenden Sie bitte stets die oben genannte Rufnummer des Teams! Gesundheitsmeldungen müssen persönlich beim Studierendenservice erfolgen.

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen im Studierendenservice zur Verfügung:

#### Team:

Ursula Göbel                      Tel. 0621/4209-230                      Mail: Ursula.Goebel3@arbeitsagentur.de

Gabriele Liebig                      Tel. 0621/4209-134                      Mail: Gabriele.Liebig@arbeitsagentur.de

Christl Resch                      Tel. 0621/4209-135                      Mail: Christl.Resch@arbeitsagentur.de

#### Betreuer:

Klaus Oswald                      Tel. 0621/4209-235                      Mail: Klaus.Oswald@arbeitsagentur.de

Martin Tauchnitz                      Tel. 0621/4209-190                      Mail: Martin.Tauchnitz@arbeitsagentur.de

### Studienort Schwerin:

Sie finden den Studierendenservice am Empfang rechts vom Haupteingang.

**Team-Postfach: [Hochschule.Schwerin-Studierendenservice@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Schwerin-Studierendenservice@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen im Studierendenservice zur Verfügung:

#### Team:

Monika Doeppner                      Tel. 0385/5408-456                      Mail: Monika.Doeppner@arbeitsagentur.de

Marita Ventzke                      Tel. 0385/5408-513                      Mail: Marita.Ventzke@arbeitsagentur.de

#### Betreuer:

Torsten Schubert                      Tel. 0385/5408-514                      Mail: Torsten.Schubert@arbeitsagentur.de

### 3. Lehr- und Forschungsorganisation

Die Lehr- und Forschungsorganisation ist in erster Linie verantwortlich für die Lehrorganisation, z.B. die Koordination der Planung der Lehrenden, Erstellung der Stundenpläne, Verlegungen von Lehrveranstaltungen, die Bekanntgabe von Unterrichtsausfällen, Durchführung der Lehrevaluation, die Raumvergabe, alle Fragen rund um das Thema Auslandspraktika, Betreuung des Tutorennetzwerkes, Erstellung der Praktikumspläne, Planung von Großveranstaltungen und Tagungen, ILIAS-Betreuung, etc.

#### **Studienort Mannheim:**

Sie finden den Bereich der Lehr- und Forschungsorganisation in Raum 248 im 2. OG.

**Zentrale Rufnummer: 0621/4209-333**

**Team-Postfach: [Hochschule.Mannheim-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Mannheim-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen in der Lehr- und Forschungsorganisation zur Verfügung:

#### **Team:**

Emilia Dubois	Tel. 0621/4209-146	Mail: Emilia.Dubois@arbeitsagentur.de
Rosa Kerbs	Tel. 0621/4209-136	Mail: Rosa.Kerbs@arbeitsagentur.de
Gabriele Myrczik	Tel. 0621/4209-191	Mail: Gabriele.Myrczik@arbeitsagentur.de
Sabine Wagner	Tel. 0621/4209-124	Mail: Sabine.Wagner4@arbeitsagentur.de
Anja Ziegler	Tel. 0621/4209-289	Mail: Anja.Ziegler4@arbeitsagentur.de

#### **Betreuer:**

Elfy Kerkow	Tel. 0621/4209-211	Mail: Elfy.Kerkow@arbeitsagentur.de
Rainer Weber	Tel. 0621/4209-201	Mail: Rainer.Weber4@arbeitsagentur.de

#### **Ansprechpartnerin für Auslandspraktika (Mannheim und Schwerin):**

Regina Hilleke-Buhl	Tel. 0621/4209-197	Mail: Regina.Hilleke-Buhl@arbeitsagentur.de
---------------------	--------------------	---

#### **Studienort Schwerin:**

Sie finden den Bereich der Lehr- und Forschungsorganisation in den Räumen 0.2.50, 0.2.51 und 0.2.54 im 1. OG.

**Team-Postfach: [Hochschule.Schwerin-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Schwerin-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen in der Lehr- und Forschungsorganisation zur Verfügung:

#### **Betreuer:**

Sigrid Reißmann	Tel. 0385/5408-454	Mail: Sigrid.Reissmann@arbeitsagentur.de
-----------------	--------------------	--

#### **Team:**

Doreen Pittner	Tel. 0385/5408-512	Mail: Doreen.Pittner@arbeitsagentur.de
Annemarie Ullmann	Tel. 0385/5408-511	Mail: Annemarie.Ullmann@arbeitsagentur.de

## 4. Bachelorstudiengänge

### Arbeitsmarktmanagement (AMM)

mit den Vertiefungsrichtungen:

- Vermittlung/Integration (Arbeitsvermittlung, Integration in den Arbeitsmarkt)
- Leistungsgewährung (Gewährung von Geldleistungen zur Sozialen Sicherung)
- Ressourcensteuerung (Bewirtschaftung von Personal, Finanzen, Material und Gebäuden)

Studienorte: Mannheim und Schwerin

### Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement (BBF)

mit den Vertiefungsrichtungen:

- Berufsberatung (Beratung über Möglichkeiten und Voraussetzungen sowie persönliche Eignung für einzelne Berufe)
- Fallmanagement (intensive Betreuung und Beratung komplizierter Einzelfälle)

Studienort: Mannheim

### Struktur der Bachelorstudiengänge

Das Studium dauert in beiden Studiengängen drei Jahre. Es ist gegliedert in

- 5 Studientrimester, die jeweils vier Monate umfassen,
- 4 dazwischen liegende Praktika, die ebenfalls jeweils vier Monate dauern.

In Praktikum C haben die Studierenden die Möglichkeit, ein Auslands- und Betriebspraktikum zu absolvieren.

Im letzten Praktikum (Praktikum D) wird die Bachelor-Thesis geschrieben.

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
								Studientrimester 1			
Praktikum A				Studientrimester 2				Praktikum B			
Studientrimester 3				Praktikum C				Studientrimester 4			
Praktikum D				Studientrimester 5							

## 5. Vorlesungen Arbeitsmarktmanagement (AMM)

Schwerpunkt Vermittlung und Integration (Campus Mannheim)

**Pflichtmodule**

### **2.05 Arbeitgeberberatung II**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Franck

### **3.07 Berufs- und Arbeitswissenschaften I**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Frey

### **4.05 Integrationsmanagement IV**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Guggemos

Schwerpunkt Leistungsgewährung (Campus Schwerin)

**Pflichtmodule**

### **5.05 Grundsicherung für Arbeitssuchende I**

Modulverantwortung: Dr. Weinreich

### **5.06 Rechtliche Aspekte der Unternehmenskrise**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Meyer

Schwerpunkt Ressourcensteuerung (Campus Schwerin)

**Pflichtmodule**

### **1.07 Personalmanagement II**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Gade

### **1.08 Planspiel Public Management**

Modulverantwortung: Frau Störcker

## Modul: 2.05 Arbeitgeberberatung II

### Schwerpunkt Vermittlung und Integration - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Franck

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Franck und Gastreferenten

**Termin:** Vorlesungen mittwochs, von 11.30 bis 13.00 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

#### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

##### **Ziel**

- Ursachen des betrieblichen Personalabbaus kennen
- Leistungen der Arbeitsförderung zur Beschäftigungssicherung gewähren können
- Rechtliche Rahmenbedingungen des Personaltransfers verstehen

##### **Inhalt**

Das Modul besteht aus zwei Säulen: Zum einen aus einer Vorlesungsreihe zur Theorie und Praxis von Transferleistungen, zum anderen aus der konkreten Mitarbeit am HdBA-Projekt „Übergangsarbeitsmärkte bei Mismatch-Arbeitslosigkeit – das Beispiel Nokia in Bochum“.

Kern des Projektes ist eine stichprobenbasierte Befragung von freigesetzten Mitarbeitern der Firma Nokia mit dem Ziel, den beruflichen Verlauf der Betroffenen bzw. ihr Selbstkonzept nach dem Ende ihrer Beschäftigung bei Nokia zu verfolgen und zu analysieren.

Die Zentrale (SP III 2 und SP III 3), die Regionaldirektionen NRW und Hessen sowie die AA Bochum erhoffen sich Hinweise zur materiell-rechtlichen Weiterentwicklung des Instrumentariums „Transferleistungen“ und zu einer verbesserten Erbringungsqualität bei Folgefällen.

##### **Basisliteratur**

- Backes, S. (2009): Transfergesellschaften. Grundlagen, Instrumente, Praxis. Berlin
- Knuth, M./Mühge, G. (2010): von der Kurzarbeit zur langfristigen Sicherung von Erwerbsverläufen. Düsseldorf.
- Müller, S.G. (Hrsg.) (2003): Der Mensch im Mittelpunkt. Beschäftigungsorientierte Unternehmensstrategien und Mitbestimmung. Köln.
- Nink, K. (2009): Beschäftigungstransfer als Instrument aktivierender Arbeitsmarktpolitik. Hamburg.
- Olfert, K. (2008): Personalwirtschaft. Ludwigshafen.

**Prüfungsform:** Projektarbeit

## Modul: 3.07 Berufs- und Arbeitswissenschaften I Schwerpunkt Vermittlung und Integration - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Frey

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Frey, Prof. Dr. Sailmann, Dr. Grill

**Termin:** Vorlesungen dienstags, von 08.00 bis 09.30 Uhr

**Raum:** Raum 026

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul Arbeits- und Berufswissenschaft beschäftigt sich mit der systematischen Analyse von Berufen (Berufswissenschaft), wobei insbesondere Kompetenzentwicklungsprozesse und deren Prüfungsformen im Mittelpunkt des Interesses stehen. Ergänzend hierzu werden technische, organisatorische und soziale Bedingungen von betrieblicher Arbeit behandelt sowie daraus resultierende Anforderungen an die Mitarbeiter (Arbeitswissenschaft).

In den Vorlesungen stehen arbeits- und berufswissenschaftliche Definitionen und Theorien, Kriterien zur Analyse von Berufsfeldern, Berufen und Arbeitsprozessen sowie Kompetenzmodelle und Verfahren des Kompetenzmanagements im Vordergrund. Im Seminarteil wird sich jede/r Studierende mit einem Beruf vertiefend auseinandersetzen und in einer kleinen Arbeitsgruppe ein Berufsfeld näher beleuchten.

Das Modul 3.07 beginnt in KW 18 mit einer Einführungsveranstaltung, an der alle Lehrende beteiligt sind.

### **Basisliteratur:**

Arnold, R. & Lipsmeier, A. (2006). Handbuch der Berufsbildung. 2. Auflage. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften.

Becker, M. & Spöttl, G. (2008): Berufswissenschaftliche Forschung. Ein Arbeitsbuch für Studium und Praxis. Frankfurt a.M. Verlag Peter Lang,

Frey, A., Jäger, R.S. & Renold, U. (2005). Kompetenzdiagnostik. Landau: Verlag Empirische Pädagogik.

Frey, A. (2008). Kompetenzstrukturen von Studierenden in der ersten und zweiten Phase der Lehrerbildung. Landau: Verlag Empirische Pädagogik.

**Prüfungsform:** Referat und schriftliche Ausarbeitung

## Modul: 4.05 Integrationsmanagement IV

### Schwerpunkt Vermittlung und Integration - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Guggemos

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Bauschke, Prof. Dr. Guggemos, Herr Kannengießer

**Termin:** Vorlesungen montags, von 14.00 bis 15.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

#### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Schwerpunkte des Moduls 4.05 liegen auf der Arbeitsmarktintegration spezifischer Zielgruppen. Diese sind Jugendliche und 50plus, Frauen, Alleinerziehende und BerufsrückkehrerInnen, Menschen mit Migrationshintergrund mit und ohne ausländische Qualifikation, Menschen mit Handicap, Haftentlassene und Personen mit Drogenkarriere. Weitere Themenwünsche seitens der Studierenden können gerne berücksichtigt werden.

Im Hinblick auf die genannten Zielgruppen werden soziologische Hintergründe ebenso eruiert wie spezifische Integrationsinstrumente und Förderprogramme bzw. -projekte. Der Teil von Peter Guggemos umfasst insgesamt 44 Kontaktstunden.

Der dreiwöchige juristische Teil von Prof. Bauschke befasst sich mit arbeitsrechtlichen Themen besonderer Beschäftigtengruppen. Hierzu gehören u. a. Jugendliche und Auszubildende, Schwangere und Mütter, Behinderte und Schwerbehinderte. Ziel des juristischen Teils ist es, die besonderen Rechtsvorschriften des Themenkreises kennen und verstehen zu lernen sowie aktuelle Entwicklungen, die namentlich von der Rechtsprechung (auch EuGH) angestoßen werden, in ihrer rechtlichen Bedeutung einordnen und für die berufliche Praxis umsetzen zu können. Besonderes Augenmerk wird auf die Verknüpfungen arbeitsrechtlicher Fragen mit solchen des Sozialrechts, insb. mit dem Aufgabenbereich der BA gerichtet.

Herr Kannengießer steuert zwei Vorlesungen zur Selbstverwaltung der BA und zu arbeitsmarktpolitischen Steuerungsfragen bei.

Das Modul umfasst 66 Kontaktstunden, die in Form einer wöchentlichen Vorlesung plus vierstündiger Übung realisiert werden.

#### **Zum Teil-Modul Arbeitsrecht (besondere Beschäftigungsgruppen):**

Das Teil – Modul widmet sich (im Rahmen des Arbeitsschutzrechts) arbeitsrechtlichen Themen besonderer Beschäftigtengruppen. Hierzu gehören u. a. Jugendliche und Auszubildende, Schwangere und Mütter, Behinderte und Schwerbehinderte.

Ziel der Veranstaltung ist es, die besonderen Rechtsvorschriften des Themenkreises kennen und verstehen zu lernen sowie aktuelle Entwicklungen, die namentlich von der Rechtsprechung (auch EuGH)

## Modul: 4.05 Integrationsmanagement IV Schwerpunkt Vermittlung und Integration - Campus Mannheim

angestoßen werden, in ihrer rechtlichen Bedeutung einordnen und für die berufliche Praxis umsetzen zu können. Besonderes Augenmerk wird auf die Verknüpfungen arbeitsrechtlicher Fragen mit solchen des Sozialrechts, insb. mit dem Aufgabenbereich der BA gerichtet.

Die Veranstaltung beinhaltet Vorlesungen zum Überblick und Seminargruppen, in denen Referate zu ausgegebenen Themen gehalten werden.

Hilfsmittel: Arbeitsgesetze, SGB III – Textausgabe BA

### **Basisliteratur:**

Bundesagentur für Arbeit 2009: Gemeinsam stark. Diversity Management bei der BA. Nürnberg

Zu den Teilthemen wird eine Literaturliste in Ilias eingestellt.

### **Prüfungsform:**

- Referat (das auch als Gemeinschaftsreferat erbracht werden kann) und ca. sechsstufige wissenschaftliche Referatsausarbeitung, einzureichen bis spätestens 15.07.

## Modul: 5.05 Grundsicherung für Arbeitsuchende Schwerpunkt Leistungsgewährung - Campus Schwerin

**Modulverantwortung:** Frau Dr. Weinreich

**Lehrende/r:** Herr Wagner, Frau Dr. Weinreich

**Termin:** Vorlesungen montags, von 14.00 bis 15.30 Uhr

**Raum:** Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppenräumen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Die Veranstaltung beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit der Leistungsgewährung im Bereich des SGB II. Darüber hinaus soll den Studierenden ein Einblick in die Situation gegeben werden, die bei den am Verfahren Beteiligten entsteht.

Die Veranstaltung strebt einen hohen Praxisbezug an, insbesondere soll durch die Bearbeitung von Fällen aus Rechtsprechung und Praxis erreicht werden, dass aktuelle Rechtsprobleme erfasst und Lösungsansätze entwickelt werden können. Dabei wird deutlich werden, dass es verschiedene Lösungswege und Auffassungen gibt, deren Überzeugungskraft von der Herangehensweise und der Qualität der rechtlichen Argumentation und Begründung des erzielten Ergebnisses abhängen wird. Es soll die Gelegenheit genutzt werden, einer gerichtlichen Verhandlung beizuwohnen und damit einen Einblick in die sozialgerichtliche Praxis zu erhalten. Während der gesamten Veranstaltung ist die Recherche in den Medien hinsichtlich Rechtsprechung und Literatur erforderlich.

### **Basisliteratur:**

Kokemoor, Axel, Sozialrecht: Lernbuch, Strukturen, Übersichten

Muckel, Stefan, Sozialrecht

Dörr, Gernot/ Francke, Konrad, Sozialverwaltungsverfahren

Francke, Konrad/ Dörr, Gernot, Verfahren nach dem Sozialgerichtsgesetz

Waltermann, Raimund, Sozialrecht

Renn, Heribert/ Schoch, Dietrich, Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II)

Gunkel/ Westerhelweg/Grosse/ Wellmeyer, SGB II und SGB XII für Studium und Praxis

Luthe, Ernst-Wilhelm/ Dittmar, Christa, Fürsorgerecht

**Prüfungsform:** Kolloquium

## Modul: 5.06 Rechtl. Aspekte der Unternehmenskrise Schwerpunkt Leistungsgewährung - Campus Schwerin

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Meyer

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Meyer

**Termin:** Vorlesungen, dienstags von 9.45 Uhr bis 11.15 Uhr

**Raum:** 0.1.02

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

**Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

- keine Angaben -

**Basisliteratur :** - keine Angaben -

**Prüfungsform:** - keine Angaben -

# Modul: 1.07 Personalmanagement

## Schwerpunkt Ressourcensteuerung - Campus Schwerin

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Gade

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Gade

**Termin:** Vorlesungen an verschiedenen Terminen

**Raum:** 0.1.02

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Ziele

#### *Fach- und Methodenkompetenzen*

Die Studentinnen und Studenten sollen

- Funktionen und Handlungsebenen des Personalcontrollings kennen und als Beitrag eines ganzheitlichen Personalmanagements verstehen,
- Wirkungszusammenhänge bei der Verfolgung kennzahlengestützter Ziele analysieren können,
- zentrale Aspekte der Implementierung eines Personalcontrolling-Systems im Rahmen organisationalen Wandels kennen und deren situative Relevanz beurteilen können,
- die Besonderheiten der Personalsteuerung in der öffentlichen Verwaltung beurteilen können,
- Dilemmata der Führung kennen sowie Bedeutung und Schwierigkeiten guter Führung einschätzen können,
- einschlägige Studien und Konzepte sowie darauf basierende Führungsansätze kennen und beurteilen können,
- Kernelemente der Zielsetzungstheorie kennen und Ziele situationsadäquat formulieren können,
- Gestaltungsansätze des Personalcontrollings und der Führung am Beispiel der BA konzeptionell einordnen, bewerten und weiterentwickeln können.

#### *Erweiterung der Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen*

Inhalt

#### *Personalcontrolling*

- Gegenstand, Ziele, Funktionen und Handlungsebenen
- Differenzierung von Management- und Business-Dimension sowie von Kosten-, Effizienz- und Effektivitätscontrolling
- Einordnung des Personalcontrollings in eine funktionalanalytische Betrachtung des Personalmanagements
- Betrachtung von theoretischen und Gestaltungsansätzen des Personalcontrollings auf den Systemebenen von Organisationen
- Kennzahlen und ihre Funktionen; Kennzahlensysteme und systematische Zugänge (EFQM-/CAF-Modell, Balanced Scorecard, 7-S-Modell)
- Implementierung und Evaluation von Personalcontrolling-Systemen

## Modul: 1.07 Personalmanagement Schwerpunkt Ressourcensteuerung - Campus Schwerin

- Benchmarking-Prozesse
- Personalcontrolling in der Bundesagentur für Arbeit

### *Führung*

- Verständnisse von Führung (Rolle, soziale Einflussnahme)
- Dilemmata der Führung
- Führungsverständnis, Führungskonzepte; Einflussfaktoren und Wirkungen
- Führen mit Zielen: Zielsetzungstheorie und Zielformulierung
- Führung in der Bundesagentur für Arbeit

### **Basisliteratur :**

Becker, M. 2007: Messung und Bewertung von Humanressourcen. Konzepte und Instrumente für die betriebliche Praxis, Schäffer-Poeschel

**Prüfungsform:** Referat

## Modul: 1.08 Planspiel Public Management Schwerpunkt Ressourcensteuerung - Campus Schwerin

**Modulverantwortung:** Frau Störcker

**Lehrende/r:** Frau Störcker

**Termin:** Vorlesungen im Blockunterricht, 23., 24. und 26 KW.

**Raum:** Seminarräume

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Im Rahmen des Moduls 1.08 wird ein IT-gestütztes Verwaltungsplanspiel (z. B. TOPSIM – Public Management) eingesetzt. Dem Planspiel liegen reale Praxisfälle einer fiktiven Verwaltung zugrunde. Gespielt wird mit mehreren Teams, die zueinander im direkten Wettbewerb stehen.

Die Teilnehmer nehmen die Rollen von Managern ein und nutzen ihre betriebswirtschaftlichen Kenntnisse für die Verwaltungssteuerung. Die Teams entscheiden – ausgehend von unterschiedlichen Szenarien – in jeder Spielperiode zwischen alternativen Problemlösungen, die neben der Bewältigung der allgemeinen Aufgaben eine strategische Weiterentwicklung der Verwaltung ermöglichen sollen.

Das Modul 1.08 umfasst folgende Inhalte:

- Entwicklung, Umsetzung und Kontrolle strategischer Ziele und Aktionen
- Planung von Personalkapazitäten
- Erfüllung von Leistungsaufträgen
- Messung und Vergleich von Leistungen und Wirkungen
- Finanzplanung und Bilanzanalyse
- Analyse konjunktureller Rahmenbedingungen

**Basisliteratur :** Teilnehmerhandbücher und Seminarunterlagen von TOPSIM

**Prüfungsform:** Hausarbeit

## 6. Vorlesungen Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement (BBF)

Schwerpunkt Berufsberatung (Campus Mannheim)

**Pflichtmodule**

### **3.11 Berufliche Eignungsdiagnostik II**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Höft

### **5.07 Rechtliche Aspekte der Berufsberatung**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Bauschke

Schwerpunkt Fallmanagement (Campus Mannheim)

**Pflichtmodule**

### **3.12 Netzwerkmanagement**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Brandl

### **3.13 Fallmanagement II**

Modulverantwortung: Prof. Dr. Bender

## Modul: 3.11 Berufliche Eignungsdiagnostik II Schwerpunkt Berufsberatung - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Höft

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Höft, Dr. Steffanowski

**Termin:** Vorlesung montags, von 14.00 bis 15.30 Uhr

**Raum:** Raum 026

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Ziele der Veranstaltung:

- Diagnostische Grundmodelle und damit verbundene pädagogisch-psychologische Trainings-, Qualifizierungs- und Interventionsstrategien kennen.
- Theoretische Modelle zur Operationalisierung von Trainingserfolg und zu (un-)günstigen Bedingungen für den Transfer von Trainingsinhalten kennen.
- Mögliche Evaluationskriterien für Qualifizierungsmaßnahmen kennen, mögliche Evaluationsdesigns rekonstruieren und grundsätzlich auch planen können.
- Allgemeinthoretisches Wissen auf konkrete Qualifizierungsmaßnahmen anwenden und dort die wesentlichen Wirkfaktoren und Hemmnisse identifizieren können

*Einbindung in das Curriculum:*

Voraussetzung ist der Besuch von 3.06 Berufliche Eignungsdiagnostik I.

Inhalte:

- Auffrischung der eignungsdiagnostischen Kenntnisse aus Modul 3.06
- Für Qualifizierungsmaßnahmen relevante Konzepte und Konstrukte der Psychologie (z. B. Veränderbarkeit von Personmerkmalen, Wissen, Einstellung usw.) und der Pädagogik (überfachliche Kompetenzdefinition und -interpretation)
- Lernpsychologische Grundprinzipien, wissens- und verhaltensbezogene Ansätze der Personalentwicklung sowie handlungsorientierte Kompetenzentwicklung
- Operationalisierung von Lernerfolg, Transferproblematik von Trainingsinhalten, Evaluation von Trainingsmaßnahmen
- Qualifizierungsmaßnahmen im Kontext der BA: Zielgruppen, Förderhintergrund, Rahmenkonzepte
- Analyse konkreter Qualifizierungsmaßnahmen hinsichtlich Konzept, Diagnostik, Entwicklungsansatz, Erfolgskriterien, Transferbedingungen und Evaluationsmöglichkeiten

## Modul: 3.11 Berufliche Eignungsdiagnostik II

### Schwerpunkt Berufsberatung - Campus Mannheim

#### *Aufbau der Lehrveranstaltung:*

Die Veranstaltung ist vorrangig als Kombination aus 2-stündiger Vorlesung und 4-stündigem Seminarblock gestaltet.

#### **Basisliteratur:**

Erpenbeck, J.; Rosenstiel, L. von (Hrsg.) 2007: Handbuch Kompetenzmessung. Stuttgart

Schuler, H. (Hrsg.) 2006: Lehrbuch der Personalpsychologie. 2. überarbeitete und erweiterte Auflage. Göttingen

Ryschka, J., Solga, M. & Mattenklott, A (Hrsg.) 2010: Praxishandbuch Personalentwicklung: Instrumente, Konzepte, Beispiele. 3. überarbeitete und erweiterte Auflage. Stuttgart

**Prüfungsform:** Hausarbeit

## Modul: 5.07 Rechl. Aspekte der Berufsberatung Schwerpunkt Berufsberatung - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Bauschke

**Lehrende/r:** WOR Utecht

**Termin:** Vorlesung donnerstags, von 8.00 bis 9.30 Uhr

**Raum:** Raum 026

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Ziele

*Fach- und Methodenkompetenzen:*

Die Studentinnen und Studenten sollen

- rechtliche Grundlagen von Beratung und Vermittlung anwenden können,
- Grundsätze der aktiven Arbeitsförderung erläutern können,
- Überblick über die Förderungsinstrumente nach dem SGB III sowie die ergänzen-den Förderprogramme auf nationaler und EU-Ebene besitzen,
- vertiefte Kenntnisse hinsichtlich einzelner Förderleistungen haben,
- förderungsrechtliche und leistungsrechtliche Aspekte der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II verstehen,
- Grundstrukturen des Sozialverwaltungsverfahrens und des Sozialgerichtsprozesses verstehen.

*Erweiterung der Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen*

Inhalte

- Rechtsgrundlagen von Beratung und Vermittlung (einschließlich verfassungs- und gemeinschaftsrechtlicher Bezüge)
- Ökonomische Rahmenbedingungen
- Familienrechtliche Bezüge, u. a. Handlungsfähigkeit
- Grundsätze der aktiven Arbeitsförderung, u. a. Frauenförderung, Berufsrückkehrer,
- Instrumente der aktiven Arbeitsförderung des SGB III
- Nationale und EU-Sonderprogramme
- Wesentliche Elemente der Grundsicherung für Arbeitsuchende
- Aspekte des Sozialverwaltungsverfahrens und Sozialgerichtsprozesses

**Basisliteratur:** wird in der Veranstaltung bekanntgegeben

**Prüfungsleistung:** Klausur

## Modul: 3.12 Netzwerkmanagement

### Schwerpunkt Fallmanagement - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Brandl

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Brandl, WOR Utecht

**Termin:** Vorlesung dienstags, von 11.30 bis 13.00 Uhr

**Raum:** Raum 026

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

#### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Die Lehrveranstaltung ist in vier Teile untergliedert. Im ersten relativ unabhängigen Teil geht es um sozialrechtliche Grundlagen der Netzwerkarbeit im Fallmanagement, insbesondere um zulässige Förderleistungen und die Bedingungen ihres Einsatzes. Diese Themen werden in einer insgesamt zwanzigstündigen Vorlesung behandelt, die jeweils dienstags von 11.30 – 13.00 Uhr stattfinden wird (in Raum 026). In den anderen drei direkt aufeinander aufbauenden Teilen geht es um Probleme der Gestaltung und Koordination von Netzwerken im Fallmanagement. Diese Themen werden in Vorlesungen und Seminaren auf der Grundlage ausgewählter Texte und in Form von Projektarbeit erarbeitet. Daraus ergibt sich folgende Zeit- und Themenstruktur:

- Sozialrechtliche Voraussetzungen der Netzwerkarbeit (20h)
- Grundproblem: Kooperation unabhängiger professioneller Akteure (ca. 8h)
- Netzwerkarbeit und Trägerstrukturen (ca. 12h)
- Fallstudien (ca. 20h)

Grundlage der Seminararbeit in den Teilen „Grundproblem: Kooperation unabhängiger professioneller Akteure“ und „Netzwerkarbeit und Trägerstrukturen“ sind die die unten genannten Texte.

Im Teil „Fallstudien“ sollen zum einen Fallgeschichten von KundInnen insbesondere daraufhin analysiert werden, welche Stellen und Organisationen in den „Fall“ involviert sind oder werden müssen. Zum anderen geht es in diesem Teil der Lehrveranstaltung darum, einen Eindruck über die Vielfalt regionaler Kooperationsnetzwerke und Zusammenarbeitsformen zu gewinnen. In diesem Teil soll auch die Prüfungsleistung erbracht werden:

#### **Basisliteratur:**

Sydow, Jörg; Windeler, Arnold (Hg.) 2001: Steuerung von und in Netzwerken – Perspektiven, Konzepte, vor allem aber offene Fragen, in: J. Sydow, A. Windeler, Steuerung von Netzwerken, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 1-24

Hess, Thomas 2001: Anwendungsmöglichkeiten des Konzerncontrolling in Unternehmensnetzwerken, in: J. Sydow, A. Windeler, Steuerung von Netzwerken, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 156-177

## Modul: 3.12 Netzwerkmanagement

### Schwerpunkt Fallmanagement - Campus Mannheim

Eggert-Schmid Noerr, Annelinde 2005: Soziale Netzwerke und Ich-Identität heute, in: Petra Bauer, Ulrich Otto (Hg.), Mit Netzwerken professionell zusammenarbeiten. Band 1: Soziale Netzwerke in Lebenslauf- und Lebenslagenperspektive, Tübingen: dvgt-Verlag, S. 25-39

Rössel, Jörg; Hölscher, Michael 2005: Eine städtische Unterklasse? Die sozialen Netzwerke räumlich konzentrierter, sozial benachteiligter Bevölkerungsgruppen, in: Petra Bauer, Ulrich Otto (Hg.), Mit Netzwerken professionell zusammenarbeiten. Band 1: Soziale Netzwerke in Lebenslauf- und Lebenslagenperspektive, Tübingen: dvgt-Verlag, S. 376-397

Sante, Eric van; Seckinger, Mike 2005: Fallstricke im Beziehungsgeflecht: die Doppelebenen institutioneller Netzwerke, in: Petra Bauer, Ulrich Otto (Hg.), Mit Netzwerken professionell zusammenarbeiten. Band 2: Institutionelle Netzwerke in Steuerungs- und Kooperationsperspektive, Tübingen: dvgt-Verlag, S. 201-219

#### **Prüfungsleistung:**

Die Studentinnen erheben (zu mehreren) die Konturen der Unterstützungsnetzwerke, mit denen Fallmanager/innen in einem Agenturbezirk regelmäßig arbeiten. Teil der Prüfungsleistung ist die Präsentation der Ergebnisse dieser Arbeit während eines Posterworkshops. Es geht dabei nicht um Vollständigkeit und möglichst detaillierte Beschreibung der Zusammenarbeit, Ziel ist vielmehr, den Kommilitoninnen und Kommilitonen ein Grundverständnis der jeweiligen regionalen Spezifika zu vermitteln.

## Modul: 3.13 Fallmanagement II

### Schwerpunkt Fallmanagement - Campus Mannheim

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Bender

**Lehrende/r:** Herr Sturm, Prof. Dr. Klevenow, N.N.

**Termin:** Vorlesung mittwochs, von 14.00 bis 15.30 Uhr

**Raum:** Raum 026

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

#### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Ziele

- Komplexe soziale Problemlagen analysieren und strukturieren können
- Ursachen und Folgen ausgewählter sozialer Problemlagen erkennen können
- Methoden der sozialen Arbeit anwenden können
- Indikationen und Einsatzfelder sozialer Arbeit nutzen

Inhalte

*Soziale Problemstrukturen:*

- Soziale Probleme: die Bedeutung sozialer Definitionen
- Ursachen: individuumzentriertes, soziozentriertes, systemisches Paradigma
- Ausgewählte soziale Probleme (z. B. Sucht: Alkohol-/Drogenprobleme, Gesundheitsprobleme, Frauendiskriminierung, Gewalt in der Familie, Kriminalität und Delinquenz, Wohnbedingungen, psychische Behinderung)

*Integrierte Fallstudien*

- Analyse von Fallverläufen mit spezifischen Problemlagen
- Evaluierung der Interventionsstrategien aus interdisziplinärer Perspektive
- Biografische Fallrekonstruktion als Methode

*Methoden sozialer Arbeit*

- Aktuelle Konzepte der sozialen Arbeit (Lebensweltorientierung/Lebensbewältigung)
- Ausgewählte Handlungsmethoden sozialer Arbeit (z. B. Einzelfallhilfe, soziale Gruppenarbeit, Gemeinwesenarbeit, Empowerment, systemische Ansätze)
- Personal- und Professionalisierung in der sozialen Arbeit

**Basisliteratur:** wird in der Veranstaltung bekanntgegeben

**Prüfungsleistung:** Klausur

## 7. Zusätzliche Seminare am Studienort Mannheim

### Vortrag "Verhaltenskodex der BA"

**Lehrende/-r:** Herr Helmut Franzreb, Antikorruptionsbeauftragter der BA a.D.

**Termin:** mittwochs, 15.45 Uhr, 17.30 Uhr

**Raum:** 126

## 8. Impressum

### **Herausgeber**

Lehr- und Forschungsorganisation  
Hochschule der Bundesagentur für Arbeit  
Seckenheimer Landstr. 16

68163 Mannheim

Hochschule.Lehrorganisation@arbeitsagentur.de  
[www.hdba.de](http://www.hdba.de)

Stand: 4. Mai 2011