



**Kommentiertes  
Vorlesungsverzeichnis**

**Sommertrimester 2011  
Mai – August 2011**

**Präsenztrimester 2 (Jg. 2010)**

# Inhaltsverzeichnis

1. Lehrende	2
2. Studierendenservice	7
3. Lehr- und Forschungsorganisation	8
4. Bachelorstudiengänge	9
5. Vorlesungen am Studienort Mannheim Studiengang Arbeitsmarktmanagement	10
6. Vorlesungen am Studienort Mannheim Studiengang Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement	20
7. Vorlesungen am Studienort Schwerin Studiengang Arbeitsmarktmanagement	30
8. Zusätzliche Seminare am Studienort Mannheim	40
9. Impressum	41

# 1. Lehrende

## Studienort Mannheim

<b>Frau Prof. Dr. Türkan Ayan</b>	Raum: 029 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 109 E-Mail: Tuerkan.Ayan@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	--

<b>Herr Winfried Barz</b>	Raum: 110 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 282 E-Mail: Winfried.Barz@arbeitsagentur.de
---------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Hans-Joachim Bauschke</b>	Raum: 009 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 112 E-Mail: Hans-Joachim.Bauschke@arbeitsagentur.de
---	---

<b>Herr Prof. Dr. Gerd Bender</b>	Raum: 021 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 147 E-Mail: Gerd.Bender@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	---

<b>Herr Prof. Dr. Hans-Dieter Braun</b>	Raum: 008 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 111 E-Mail: Hans-Dieter.Braun@arbeitsagentur.de
---	---

<b>Herr Prof. Dr. Roland Dincher</b>	Raum: 106 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 137 E-Mail: Roland.Dincher@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	--

<b>Herr Prof. Dr. Michael Franck</b>	Raum: 024 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0621 4209 119 E-Mail: Michael.Franck@arbeitsagentur.de
--------------------------------------	--

**Frau Prof. Dr. Bettina Franzke** Raum: 022  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 183  
E-Mail: Bettina.Franzke@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Andreas Frey** Raum: 109  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 242  
E-Mail: Andreas.Frey2@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Peter Guggemos** Raum: 007  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 176  
E-Mail: Peter.Guggemos@arbeitsagentur.de

**Frau Ariadne Hofmeister** Raum: 345  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 110  
E-Mail: Ariadne.Hofmeister@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Stefan Höft** Raum: 023  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 356  
E-Mail: Stefan.Hoeft@arbeitsagentur.de

**Frau Ursula Jäger** Raum: 108  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 173  
E-Mail: Ursula.Jaeger2@arbeitsagentur.de

**Frau Prof. Dr. Yasemin Körtek** Raum: 006  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 169  
E-Mail: Yasemin.Koertek@arbeitsagentur.de

**Herr Karl-Heinz Kohn** Raum: 346  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 102  
E-Mail: Karl-Heinz.Kohn@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Florian Kreutzer** Raum: 017  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 195  
E-Mail: Florain.Kreutzer@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Volker Möntmann** Raum: 110  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 187  
E-Mail: Volker.Moentmann@arbeitsagentur.de

**Herr Dr. Matthias Rübner** Raum: 107  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 168  
E-Mail: Matthias.Ruebner@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Gerald Sailmann** Raum: 030  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 122  
E-Mail: Gerald.Sailmann@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Michael Scharpf** Raum: 127  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0621 4209 103  
E-Mail: Michael.Scharpf@arbeitsagentur.de

## Studienort Schwerin

**Herr Prof. Dr. Sebastian Brandl** Raum: 0.2.02  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 460  
E-Mail: Sebastian.Brandl@arbeitsagentur.de

**Herr Manfred Buchholz** Raum: 0.2.05  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 463  
E-Mail: Manfred.Buchholz@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Eyko Ewers** Raum: 0.2.26  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 484  
E-Mail: Eyko.Ewers@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Gerhard Fabig** Raum: 0.2.04  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 462  
E-Mail: Gerhard.Fabig@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Christian Gade** Raum: 0.2.16  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 474  
E-Mail: Christian.Gade@arbeitsagentur.de

**Herr Ingmar Klugert** Raum: 0.2.29  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 483  
E-Mail: Ingmar.Klugert@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Arnd Kölling** Raum: 0.2.25  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 470  
E-Mail: Arnd.Koelling@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Uwe Meyer** Raum: 0.2.11  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 469  
E-Mail: Uwe.Meyer3@arbeitsagentur.de

**Frau Prof. Dr. Monika Müller** Raum: 0.2.13  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 471  
E-Mail: Monika.Mueller8@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Heinrich Müller-Godeffroy** Raum: 0.2.06  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 464  
E-Mail: Heinrich.Mueller-Godeffroy@arbeitsagentur.de

**Herr Prof. Dr. Carsten Ochsen** Raum: 0.2.12  
Sprechzeiten: nach Vereinbarung  
Telefonnummer: 0385 5408 487  
E-Mail: Carsten.Ochsen@arbeitsagentur.de

<b>Herr Prof. Dr. Tino Schuppan</b>	Raum: 0.2.08 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 466 E-Mail: Tino.Schuppan@arbeitsagentur.de
-------------------------------------	--

<b>Frau Silke Störcker</b>	Raum: 0.2.30 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 488 E-Mail: Silke.Stoercker2@arbeitsagentur.de
----------------------------	---

<b>Herr Helmut Sturm</b>	Raum: 0.2.10 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 468 E-Mail: Helmut.Sturm4@arbeitsagentur.de
--------------------------	--

<b>Herr Arne Wagner</b>	Raum: 0.2.14 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 472 E-Mail: Arne.Wagner@arbeitsagentur.de
-------------------------	--

<b>Frau Dr. Bettina Weinreich</b>	Raum: 0.2.15 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 473 E-Mail: Bettina.Weinreich3@arbeitsagentur.de
-----------------------------------	---

<b>Frau Prof. Dr. Birgit Wiese</b>	Raum: 0.2.28 Sprechzeiten: nach Vereinbarung Telefonnummer: 0385 5408 486 E-Mail: Birgit.Wiese@arbeitsagentur.de
------------------------------------	---

## 2. Studierendenservice

Der Studierendenservice ist Kontaktstelle für alle studentischen Angelegenheiten, wie z.B. das Ausstellen von Bescheinigungen, Immatrikulation, Exmatrikulation, Ausgabe von Postfachschlüsseln, Krankmeldungen, Abwesenheitsmeldungen, Fragen zum Studienbetrieb, Prüfungsleistungen, Betriebspraktika, Studien- und Studierendenberatung etc.

### Studienort Mannheim:

Sie finden den Studierendenservice im 1. OG gegenüber dem Haupteingang (Raum 104-105).

**Zentrale Rufnummer: 0621/4209-309**

**Team-Postfach: [Hochschule.Mannheim-Studierendenservice@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Mannheim-Studierendenservice@arbeitsagentur.de)**

Hinweis: Für telefonische Krankmeldungen verwenden Sie bitte stets die oben genannte Rufnummer des Teams! Gesundheitsmeldungen müssen persönlich beim Studierendenservice erfolgen.

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen im Studierendenservice zur Verfügung:

#### Team:

Ursula Göbel                      Tel. 0621/4209-230              Mail: Ursula.Goebel3@arbeitsagentur.de

Gabriele Liebig                      Tel. 0621/4209-134              Mail: Gabriele.Liebig@arbeitsagentur.de

Christl Resch                      Tel. 0621/4209-135              Mail: Christl.Resch@arbeitsagentur.de

#### Betreuer:

Klaus Oswald                      Tel. 0621/4209-235              Mail: Klaus.Oswald@arbeitsagentur.de

Martin Tauchnitz                      Tel. 0621/4209-190              Mail: Martin.Tauchnitz@arbeitsagentur.de

### Studienort Schwerin:

Sie finden den Studierendenservice am Empfang rechts vom Haupteingang.

**Team-Postfach: [Hochschule.Schwerin-Studierendenservice@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Schwerin-Studierendenservice@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen im Studierendenservice zur Verfügung:

#### Team:

Monika Doeppner                      Tel. 0385/5408-456              Mail: Monika.Doeppner@arbeitsagentur.de

Marita Ventzke                      Tel. 0385/5408-513              Mail: Marita.Ventzke@arbeitsagentur.de

#### Betreuer:

Torsten Schubert                      Tel. 0385/5408-514              Mail: Torsten.Schubert@arbeitsagentur.de

### 3. Lehr- und Forschungsorganisation

Die Lehr- und Forschungsorganisation ist in erster Linie verantwortlich für die Lehrorganisation, z.B. die Koordination der Planung der Lehrenden, Erstellung der Stundenpläne, Verlegungen von Lehrveranstaltungen, die Bekanntgabe von Unterrichtsausfällen, Durchführung der Lehrevaluation, die Raumvergabe, alle Fragen rund um das Thema Auslandspraktika, Betreuung des Tutorennetzwerkes, Erstellung der Praktikumspläne, Planung von Großveranstaltungen und Tagungen, ILIAS-Betreuung, etc.

#### **Studienort Mannheim:**

Sie finden den Bereich der Lehr- und Forschungsorganisation in Raum 248 im 2. OG.

**Zentrale Rufnummer: 0621/4209-333**

**Team-Postfach: [Hochschule.Mannheim-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Mannheim-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen in der Lehr- und Forschungsorganisation zur Verfügung:

#### **Team:**

Emilia Dubois	Tel. 0621/4209-146	Mail: <a href="mailto:Emilia.Dubois@arbeitsagentur.de">Emilia.Dubois@arbeitsagentur.de</a>
Rosa Kerbs	Tel. 0621/4209-136	Mail: <a href="mailto:Rosa.Kerbs@arbeitsagentur.de">Rosa.Kerbs@arbeitsagentur.de</a>
Gabriele Myrczik	Tel. 0621/4209-191	Mail: <a href="mailto:Gabriele.Myrczik@arbeitsagentur.de">Gabriele.Myrczik@arbeitsagentur.de</a>
Sabine Wagner	Tel. 0621/4209-124	Mail: <a href="mailto:Sabine.Wagner4@arbeitsagentur.de">Sabine.Wagner4@arbeitsagentur.de</a>
Anja Ziegler	Tel. 0621/4209-289	Mail: <a href="mailto:Anja.Ziegler4@arbeitsagentur.de">Anja.Ziegler4@arbeitsagentur.de</a>

#### **Betreuer:**

Elfy Kerkow	Tel. 0621/4209-211	Mail: <a href="mailto:Elfy.Kerkow@arbeitsagentur.de">Elfy.Kerkow@arbeitsagentur.de</a>
Rainer Weber	Tel. 0621/4209-201	Mail: <a href="mailto:Rainer.Weber4@arbeitsagentur.de">Rainer.Weber4@arbeitsagentur.de</a>

#### **Ansprechpartnerin für Auslandspraktika (Mannheim und Schwerin):**

Regina Hilleke-Buhl	Tel. 0621/4209-197	Mail: <a href="mailto:Regina.Hilleke-Buhl@arbeitsagentur.de">Regina.Hilleke-Buhl@arbeitsagentur.de</a>
---------------------	--------------------	--

#### **Studienort Schwerin:**

Sie finden den Bereich der Lehr- und Forschungsorganisation in den Räumen 0.2.50, 0.2.51 und 0.2.54 im 1. OG.

**Team-Postfach: [Hochschule.Schwerin-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de](mailto:Hochschule.Schwerin-Lehrorganisation@arbeitsagentur.de)**

Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen in der Lehr- und Forschungsorganisation zur Verfügung:

#### **Betreuer:**

Sigrid Reißmann	Tel. 0385/5408-454	Mail: <a href="mailto:Sigrid.Reissmann@arbeitsagentur.de">Sigrid.Reissmann@arbeitsagentur.de</a>
-----------------	--------------------	--

#### **Team:**

Doreen Pittner	Tel. 0385/5408-512	Mail: <a href="mailto:Doreen.Pittner@arbeitsagentur.de">Doreen.Pittner@arbeitsagentur.de</a>
Annemarie Ullmann	Tel. 0385/5408-511	Mail: <a href="mailto:Annemarie.Ullmann@arbeitsagentur.de">Annemarie.Ullmann@arbeitsagentur.de</a>

## 4. Bachelorstudiengänge

### Arbeitsmarktmanagement (AMM)

mit den Vertiefungsrichtungen:

- Vermittlung/Integration (Arbeitsvermittlung, Integration in den Arbeitsmarkt)
- Leistungsgewährung (Gewährung von Geldleistungen zur Sozialen Sicherung)
- Ressourcensteuerung (Bewirtschaftung von Personal, Finanzen, Material und Gebäuden)

Studienorte: Mannheim und Schwerin

### Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement (BBF)

mit den Vertiefungsrichtungen:

- Berufsberatung (Beratung über Möglichkeiten und Voraussetzungen sowie persönliche Eignung für einzelne Berufe)
- Fallmanagement (intensive Betreuung und Beratung komplizierter Einzelfälle)

Studienort: Mannheim

### Struktur der Bachelorstudiengänge

Das Studium dauert in beiden Studiengängen drei Jahre. Es ist gegliedert in

- 5 Studientrimester, die jeweils vier Monate umfassen,
- 4 dazwischen liegende Praktika, die ebenfalls jeweils vier Monate dauern.

In Praktikum C haben die Studierenden die Möglichkeit, ein Auslands- und Betriebspraktikum zu absolvieren.

Im letzten Praktikum (Praktikum D) wird die Bachelor-Thesis geschrieben.

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
								Studientrimester 1			
Praktikum A				Studientrimester 2				Praktikum B			
Studientrimester 3				Praktikum C				Studientrimester 4			
Praktikum D				Studientrimester 5							

## 5. Vorlesungen am Studienort Mannheim

### Studiengang Arbeitsmarktmanagement (AMM)

#### Pflichtmodule

**1.02 Public Management I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Scharpf

**2.02 Arbeitsmarktprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Franck

**3.02 Beratungsprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Franzke

**4.02 Integrationsmanagement I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Kreuzer

**5.02 Recht der sozialen Sicherung**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Körtek

## Modul: 1.02 Public Management I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Scharpf

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Scharpf, Prof. Dr. Dincher, Herr Barz, Herr Mauch

**Termin:** Vorlesungen dienstags, von 9.45 bis 11.15 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

In der Veranstaltung erfolgt eine Einführung in Fragestellungen und Techniken der Unternehmenssteuerung. Die Studierenden sollen die Unternehmenssteuerung als komplexen, aber strukturierbaren Prozess begreifen sowie deren Besonderheiten, Restriktionen und Handlungspotenziale im öffentlichen Sektor kennenlernen. Das Modul 1.02 umfasst folgende Inhalte:

- **Controlling, internes Rechnungswesen und Kostenmanagement** (betreut von Prof. Scharpf)

In der Veranstaltung lernen die Studierenden – ausgehend von verschiedenen Ansätzen und Gestaltungsfragen des Controllings – ausgewählte Steuerungsmodelle sowie die theoretischen Grundlagen des Verwaltungscontrollings kennen. Darüber hinaus werden die Studierenden mit den Merkmalen sowie mit wichtigen Instrumenten des strategischen und operativen Controllings vertraut gemacht. Im Rahmen des operativen Controllings werden die Grundzüge der Kosten- und Leistungsrechnung (KLR) sowie die praktische Anwendung der KLR in der BA behandelt; zudem wird ein Überblick über das Berichtswesen und das strategische Kostenmanagement gegeben. Die Inhalte der Vorlesung werden durch begleitende Übungen vertieft.

- **Arbeitsmarktcontrolling** (betreut von Herrn Barz)

Die Veranstaltung baut auf die bereits erworbenen Kenntnisse zum allgemeinen Controlling auf und behandelt das spezielle Controlling in der Bundesagentur für Arbeit. Das Arbeitsmarktcontrolling umfasst insbesondere die Aufbereitung und Bereitstellung von Daten und Berichten, die Planungsprozesse, die Zielnachhaltung, das Maßnahmencontrolling, das Prozesscontrolling und das Veränderungsmanagement.

- **Personalführung und Managementkonzepte** (betreut von Prof. Dincher)

Die Veranstaltung befasst sich mit dem personalen und organisatorischen Aspekt der Unternehmenssteuerung. Steuerung in Organisationen kann nicht mechanistisch betrachtet werden; sie erfolgt vielmehr auf der Grundlage von Delegation und Führung, also in einem Managementkontext. Neben der Betrachtung verschiedener Führungstheorien und -modelle und deren kommunikativer Grundlagen werden in der Veranstaltung daher vor allem die Probleme der Delegation und deren Lösungsansätze in verschiedenen Managementmodellen behandelt und exemplarisch geübt, welche die Brücke zum Management- und Controlling-System der BA schlagen.

## Modul: 1.02 Public Management I

### **Basisliteratur zu Controlling, internes Rechnungswesen und Kostenmanagement:**

Weber, Jürgen; Schäffer, Utz: Einführung in das Controlling, 13. Aufl., 2008.

Fischbach, Sven: Grundlagen der Kostenrechnung, 4. Aufl., 2006.

Jung, Hans: Controlling, 2. Auflage, 2007.

### **Basisliteratur zu Arbeitsmarktcontrolling:**

Data Warehouse für Anwender, Teilnehmerunterlagen, <http://dwh.web.dst.baintern.de>.

Glossar zu den wichtigsten Kennzahlen zur Zielerreichung im Bereich Arbeitslosenversicherung (SGB III), Zentrale der BA, Bereich CF1.

### **Basisliteratur zu Personalführung und Managementkonzepte:**

Dincher, Roland: Personalwirtschaft, 3. Aufl. 2007.

Jung, Hans: Personalwirtschaft, 8. Aufl. 2008.

Wunderer, Rolf: Führung und Zusammenarbeit, 8. Aufl. 2009.

**Prüfungsform:** Klausur (90 Minuten)

## Modul: 2.02      Arbeitsmarktprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Franck

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Franck, W. Barz

**Termin:** Vorlesungen donnerstags, von 8.00 bis 9.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Die Übungen finden ebenfalls im Audimax statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul gliedert sich in drei Schwerpunkte:

#### 1. Grundzusammenhänge des Arbeitsmarktes

- Arbeitsmarkt im wirtschaftlichen und sozialen Kontext
- Bestimmungsfaktoren und Kennziffern von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt
- Methoden und Praxis der Arbeitsmarktbilanzierung

#### 2. Arbeitsmarkttheorien

- Ursachen und Arten der Arbeitslosigkeit
- Arbeitsmarkttheoretische Grundpositionen (Neoklassik, Keynesianismus und sozialwissenschaftliche Ansätze)
- Arbeitsangebotstheorie
- Arbeitsnachfragetheorie
- Job Search-Theorie und Arbeitslosigkeitsdauer
- Humankapitaltheorie und Signaling-Theorie
- Lohnbildung und Lohnrigiditäten: Effizienzlohntheorien, Insider-Outsider Theorien
- Makro-Modell einer quasi-gleichgewichtigen Arbeitslosigkeit

#### 3. Grundlagen der allgemeinen Statistik sowie der Arbeitsmarktstatistik

- Einführung in quantitative Methoden und Grundbegriffe der deskriptiven Statistik
- Einführung in die Regressionsanalyse
- Konzeptionelle Grundlagen der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik
- Datenerfassung, -verarbeitung und -auswertung sowie Kennziffern in der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik (Biografische Daten und Data Warehouse)
- Komponentenzerlegung der Arbeitslosenquote in Dauer und Betroffenheit
- Zeitreihenanalysen (insb. von Arbeitslosenzahlen, Saisonbereinigung)

## Modul: 2.02      Arbeitsmarktprozesse I

### **Basisliteratur:**

Allmendinger, Jutta et al. (Hrsg.): (2005): IAB Handbuch Arbeitsmarkt. Frankfurt am Main u.a. Campus Verlag

Borjas, George (2008): Labor Economics, New York u.a. McGraw-Hill

Franck, Michael (2002): Der Arbeitsmarkt - Grundzusammenhänge und Theorieansätze. Essen. MA-Verlag.

Weitergehende Literatur zum Arbeitsmarkt sowie zur Statistik wird in den jeweiligen Lehrveranstaltungen bekanntgegeben.

**Prüfungsform:** Referat

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Franzke

**Lehrende:** Prof. Dr. Ayan, Prof. Dr. Franzke, Frau Jäger (M.A.), Herr Leuck (Berufsberater / Mentor), Herr Rother (Fallmanager / Mentor), Dr. Rübner, Lehrbeauftragte

**Termin:** Vorlesungen montags, von 15.45 bis 17.15 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul bietet eine Einführung in die Theorie und Praxis von Beratungsprozessen. Es werden Merkmale und Formen von Beratung, Abläufe und Rollen in der Beratung sowie Interventionstheorien im Überblick dargestellt. Darüber hinaus vermittelt das Modul beratungsrelevante Grundlagen der Kommunikations- und Konfliktpsychologie. Neben einer theoretisch fundierten Einführung in das Themenfeld geht es um einen Auf- und Ausbau von Gesprächsführungskompetenz. In einem ersten Schritt stehen allgemeine Techniken der Gesprächsführung wie aktives Zuhören, Ich-Botschaften, Frageformen und Feedbackregeln im Mittelpunkt. In einem zweiten Schritt werden diese Techniken auf Beratungskontexte übertragen. Über praxisnahes Verhaltenstraining werden die Studierenden befähigt, Gesprächseröffnungen im Beratungskontext planen und durchführen zu können und hierbei Basistechniken der Kommunikation gezielt einzusetzen. Die Studierenden versetzen sich in die Lage Anderer, reflektieren ihr eigenes Erleben als Berater/Beraterinnen und erhalten Rückmeldungen zu ihrer Wirkung auf Andere. Nicht zuletzt geht es auch um Anstöße zur Weiterentwicklung der eigenen Beraterpersönlichkeit und -motivation.

Ablauf in drei Teilen:

I Fachtheoretischer Teil: Vorlesungen und Seminare zu ausgewählten, beratungsrelevanten Themen (z.B. Kommunikationstheorien, Grundlagen der Beratung)

II Übergang vom theoretischen zum fachpraktischen Teil: Übungen zu Basistechniken der Kommunikation wie aktives Zuhören, Frage- und Feedbacktechniken, Ich-Botschaften etc.

III Fachpraktischer Teil: Praxisnahes Verhaltenstraining mit Gruppen- und Videofeedback, in dem Gesprächseröffnungen zu Standardsituationen in der Berufsberatung und Arbeitsvermittlung simuliert, analysiert und reflektiert werden.

### **Basisliteratur:**

Flammer, August (1997). Einführung in die Gesprächspsychologie. Bern usw.: Hans Huber.

Gehm, Theo (1994). Kommunikation im Beruf. Weinheim, Basel: Beltz.

Nestmann, F., Engel, F. & Sickendiek, U. (2004) (Hrsg.). Das Handbuch der Beratung. Band 1: Disziplinen und Zugänge. Band 2: Ansätze, Methoden und Felder. Tübingen: dtvg.

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

- Nußbeck, S. (2006). Einführung in die Beratungspsychologie. München, Basel: Ernst Reinhardt.
- Rogers, C. (1972). Die nicht-direktive Beratung (2. Aufl.). München: Kindler Studienausgabe.
- Schulz von Thun, F. (1994). Miteinander reden. Störungen und Klärungen. Band 1. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.
- Watzlawick, P., Beavin, J. & Jackson, D. (1969). Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien. Bern, Stuttgart: Hans Huber.

**Prüfungsform:** Klausur

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Kreutzer

**Lehrende:** Prof. Dr. Hans-Joachim Bauschke, Karl-Heinz Kohn, Prof. Dr. Kreutzer

**Termin:** Vorlesungen dienstags, von 8.00 bis 9.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul 4.02 besteht aus zwei voneinander unabhängigen Teilen:

#### **1. Teil: Instrumente und Leistungen der Integrationsförderung**

Im ersten Teil des Moduls werden Grundlagen der Sozialstrukturanalyse und Entwicklungsdynamiken der Erwerbsarbeit sowie Formen der sozialen Ungleichheit, der Ausgrenzung und der Armut am Beispiel besonderer Zielgruppen sowie in biographischer Perspektive mit Bezug auf die Instrumente und Leistungen der Integrationsförderung vermittelt. Jeder/ jede Studierende wird in diesem Teil ein Referat zu einem spezifischen Thema halten. Die Gestaltung der Referate und die Verteilung (Verlosung) der Referatsthemen werden in der ersten Vorlesung erläutert.

Der Teil besteht aus 4 (8 LVS) Vorlesungen und pro Gruppe je 18 (36 LVS) Seminarveranstaltungen. Die Vorlesungen werden von Herrn Prof. Kreutzer organisiert, die Seminarveranstaltungen von Herrn Prof. Kohn unterrichtet.

#### **2. Teil: Grundstrukturen des Arbeitsrechts und Arten von Arbeitsverhältnissen**

Dieser Teil des Moduls enthält die Einführung, den Überblick und die Grundlagen des Lehrgebiets Arbeitsrecht. Schwerpunktmäßig werden neben den Rechtsquellen und dem Rechtsschutz die wesentlichen Themen des Individual- und des Kollektiv-Arbeitsrechts behandelt. Einfache Fallbeispiele bieten einen Einstieg in Inhalt und Methodik der Fallbearbeitung.

Dieser Teil besteht aus 7 (14 LVS) Großveranstaltungen und pro Gruppe je 7 (14 LVS) Seminarveranstaltungen. Übersichten, thematische Zusammenfassungen und Fallbeispiele (nebst Lösungshinweisen) werden in der Veranstaltung ausgegeben, bzw. in Ilias eingestellt. Die Vorlesungen werden von Prof. Dr. Bauschke gehalten, die Seminarveranstaltungen von verschiedenen Dozenten unterrichtet.

### **Basisliteratur:**

SGB III-Textausgabe; weitere Literatur zum 1. Modulteil wird in der Veranstaltung ausgehändigt  
Mergler/Zink, SGB II, 13. LFG., Stand Juli 2009, Kommentare zum § 16.

BMAS Übersicht über das Arbeitsrecht/Arbeitsschutzrecht 2010/2011, Stand Juni 2010

Hanau/Admeit Arbeitsrecht 14. Aufl. 2007

Wörlen/Kokemoor Arbeitsrecht 10. Aufl. 2011

Söllner/Waltermann Arbeitsrecht 15. Aufl. 2009

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

**Prüfungsform:** Referat und Klausur

Aktive Mitarbeit in beiden Teilen des Moduls ist Voraussetzung für den Erwerb der ECTS-Punkte.

1. Für das Referat und Handout werden 50% der Gesamtnote vergeben.
2. Das Modul wird mit einer fünfundvierzigminütigen Klausur am 19.08.2010 abgeschlossen.

Hilfsmittel (unbedingt erforderlich): Arbeitsgesetze (Beck-Texte) 78. Auflage 2011. Für die Klausur werden 50% der Gesamtnote vergeben.

## Modul: 5.02      Recht der sozialen Sicherung

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Körtek

**Lehrende:** Prof. Dr. Körtek

**Termin:** Vorlesung mittwochs, von 8.00 bis 9.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Die Soziale Sicherung in Deutschland, die im Wesentlichen auf das Sozialstaatsprinzip der Verfassung (Art. 20 I GG) zurückgeht, stellt ein historisch gewachsenes, ausdifferenziertes System dar. Es hat zum Ziel, den Einzelnen in typischen „Wechselfällen“ des Lebens (z.B. Alter, Krankheit, Pflegebedürftigkeit) wie in einem Netz aufzufangen. Die Veranstaltung wird Sie mit den tragenden Säulen dieses Systems, das auf dem Gedanken der Solidarität beruht, vertraut machen, also v.a. mit den Grundgedanken der gesetzlichen Kranken-, Renten-, Pflege-, Unfall- und Arbeitslosenversicherung und deren Trägern. Dabei wird auch der Gedanke der Selbstverwaltung eine Rolle spielen. Hinzukommen die Fürsorgesysteme der Grundsicherung für Arbeitsuchende und der Sozialhilfe – alle verankert im Sozialgesetzbuch (SGB). Bei Auswahl und Vertiefungsgrad spielt der Bezug zur Tätigkeit der BA eine besondere Rolle. Die Veranstaltung ist interdisziplinär angelegt, d.h. die grundlegenden juristischen Aspekte der einschlägigen Gesetzbücher werden mit sozial- und arbeitsmarktpolitischen Fragestellungen vernetzt. Auch die Internationalität wird berücksichtigt, allerdings vorwiegend beschränkt auf den Rahmen der Europäischen Union. Da das Gesamtsystem der sozialen Sicherung ständig an sich verändernde Rahmenbedingungen angepasst werden muss, und der Reformdruck sich erhöht, wird ein besonderer Akzent auch auf aktuelle Probleme gesetzt (z.B. Reform der Grundsicherung nach dem SGB II). Neben der wissenschaftlich fundierten Orientierungsphase spielt der alltägliche Praxisbezug eine gewichtige Rolle. Sie werden mit einfachen bis mittelschweren Sachverhalten konfrontiert und sollen Lösungsansätze aus den einschlägigen Rechtsgrundlagen argumentativ entwickeln und kritisch hinterfragen. Dabei werden auch Entscheidungen des Bundessozialgerichts herangezogen werden.

### **Basisliteratur (Auswahl):**

- Kokemoor, Sozialrecht, 4. Aufl. 2010
- Waltermann, Sozialrecht, 9. Aufl. 2011
- Jäger/Braun, Sozialversicherungsrecht und andere Bereiche des Sozialrechts, 13. Aufl. 2009
- Bothfeld/Sesselmeier/Bogedan (Hrsg.), Arbeitsmarktpolitik in der sozialen
- Marktwirtschaft, 1. Aufl. 2009

**Prüfungsform:** Klausur

## 6. Vorlesungen am Studienort Mannheim

### Studiengang Beschäftigungsorientierte Beratung und Fallmanagement (BBF)

#### Pflichtmodule

**2.02 Arbeitsmarktprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Franck

**3.02 Beratungsprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Franzke

**3.03 Konzepte beruflicher Beratung**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Höft /  
Dr. Rübner

**3.04 Berufliche Aus- und Weiterbildung**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Sailmann

**4.02 Integrationsmanagement I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Kreutzer

## Modul: 2.02      Arbeitsmarktprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Franck

**Lehrende/r:** Prof. Franck, W. Barz

**Termin:** Vorlesungen donnerstags, von 8.00 bis 9.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Die Übungen finden ebenfalls im Audimax statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul gliedert sich in drei Schwerpunkte:

#### 1. Grundzusammenhänge des Arbeitsmarktes

- Arbeitsmarkt im wirtschaftlichen und sozialen Kontext
- Bestimmungsfaktoren und Kennziffern von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt
- Methoden und Praxis der Arbeitsmarktbalanzierung

#### 2. Arbeitsmarkttheorien

- Ursachen und Arten der Arbeitslosigkeit
- Arbeitsmarkttheoretische Grundpositionen (Neoklassik, Keynesianismus und sozialwissenschaftliche Ansätze)
- Arbeitsangebotstheorie
- Arbeitsnachfragetheorie
- Job Search-Theorie und Arbeitslosigkeitsdauer
- Humankapitaltheorie und Signaling-Theorie
- Lohnbildung und Lohnrigiditäten: Effizienzlohntheorien, Insider-Outsider Theorien
- Makro-Modell einer quasi-gleichgewichtigen Arbeitslosigkeit

#### 3. Grundlagen der allgemeinen Statistik sowie der Arbeitsmarktstatistik

- Einführung in quantitative Methoden und Grundbegriffe der deskriptiven Statistik
- Einführung in die Regressionsanalyse
- Konzeptionelle Grundlagen der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik
- Datenerfassung, -verarbeitung und -auswertung sowie Kennziffern in der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik (Biografische Daten und Data Warehouse)
- Komponentenzerlegung der Arbeitslosenquote in Dauer und Betroffenheit
- Zeitreihenanalysen (insb. von Arbeitslosenzahlen, Saisonbereinigung)

## Modul: 2.02      Arbeitsmarktprozesse I

### **Basisliteratur:**

Allmendinger, Jutta et al. (Hrsg.): (2005): IAB Handbuch Arbeitsmarkt. Frankfurt am Main u.a. Campus Verlag

Borjas, George (2008): Labor Economics, New York u.a. McGraw-Hill

Franck, Michael (2002): Der Arbeitsmarkt - Grundzusammenhänge und Theorieansätze. Essen. MA-Verlag.

Weitergehende Literatur zum Arbeitsmarkt sowie zur Statistik wird in den jeweiligen Lehrveranstaltungen bekanntgegeben.

**Prüfungsform:** Referat

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Franzke

**Lehrende:** Prof. Dr. Ayan, Prof. Dr. Franzke, Frau Jäger (M.A.), Herr Leuck (Berufsberater / Mentor), Herr Rother (Fallmanager / Mentor), Dr. Rübner, Lehrbeauftragte

**Termin:** Vorlesungen montags, von 15.45 bis 17.15 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul bietet eine Einführung in die Theorie und Praxis von Beratungsprozessen. Es werden Merkmale und Formen von Beratung, Abläufe und Rollen in der Beratung sowie Interventionstheorien im Überblick dargestellt. Darüber hinaus vermittelt das Modul beratungsrelevante Grundlagen der Kommunikations- und Konfliktpsychologie. Neben einer theoretisch fundierten Einführung in das Themenfeld geht es um einen Auf- und Ausbau von Gesprächsführungskompetenz. In einem ersten Schritt stehen allgemeine Techniken der Gesprächsführung wie aktives Zuhören, Ich-Botschaften, Frageformen und Feedbackregeln im Mittelpunkt. In einem zweiten Schritt werden diese Techniken auf Beratungskontexte übertragen. Über praxisnahes Verhaltenstraining werden die Studierenden befähigt, Gesprächseröffnungen im Beratungskontext planen und durchführen zu können und hierbei Basistechniken der Kommunikation gezielt einzusetzen. Die Studierenden versetzen sich in die Lage Anderer, reflektieren ihr eigenes Erleben als Berater/Beraterinnen und erhalten Rückmeldungen zu ihrer Wirkung auf Andere. Nicht zuletzt geht es auch um Anstöße zur Weiterentwicklung der eigenen Beraterpersönlichkeit und -motivation.

Ablauf in drei Teilen:

I Fachtheoretischer Teil: Vorlesungen und Seminare zu ausgewählten, beratungsrelevanten Themen (z.B. Kommunikationstheorien, Grundlagen der Beratung)

II Übergang vom theoretischen zum fachpraktischen Teil: Übungen zu Basistechniken der Kommunikation wie aktives Zuhören, Frage- und Feedbacktechniken, Ich-Botschaften etc.

III Fachpraktischer Teil: Praxisnahes Verhaltenstraining mit Gruppen- und Videofeedback, in dem Gesprächseröffnungen zu Standardsituationen in der Berufsberatung und Arbeitsvermittlung simuliert, analysiert und reflektiert werden.

### **Basisliteratur:**

Flammer, August (1997). Einführung in die Gesprächspsychologie. Bern usw.: Hans Huber.

Gehm, Theo (1994). Kommunikation im Beruf. Weinheim, Basel: Beltz.

Nestmann, F., Engel, F. & Sickendiek, U. (2004) (Hrsg.). Das Handbuch der Beratung. Band 1: Disziplinen und Zugänge. Band 2: Ansätze, Methoden und Felder. Tübingen: dtvg.

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

- Nußbeck, S. (2006). Einführung in die Beratungspsychologie. München, Basel: Ernst Reinhardt.
- Rogers, C. (1972). Die nicht-direktive Beratung (2. Aufl.). München: Kindler Studienausgabe.
- Schulz von Thun, F. (1994). Miteinander reden. Störungen und Klärungen. Band 1. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.
- Watzlawick, P., Beavin, J. & Jackson, D. (1969). Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien. Bern, Stuttgart: Hans Huber.

**Prüfungsform:** Klausur

## Modul: 3.03      Konzepte beruflicher Beratung

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Höft, Dr. Rübner

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Höft, Dr. Rübner

**Termin:** Vorlesungen mittwochs, 8.00 bis 9.30 Uhr, Vorlesung mit begleitender Übung

**Raum:** Raum 126

Übungen finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Ziele der Veranstaltung sind:

Die Studentinnen und Studenten sollen

- grundlegende theoretische Ansätze und Schulen der Psychotherapie und Beratung im Überblick kennen und erklären können,
- relevante Theorien der Berufswahl und die sich daraus ergebenden Konsequenzen für die Gestaltung von beruflicher Beratung verstehen,
- spezifische Beratungsformen der Bundesagentur für Arbeit kennen und konzeptionell einordnen können,
- Ausgewählte Anwendungen und Weiterentwicklungen aus der Berufsforschung kennen und für die eigene Beratungsarbeit beurteilen können

Überblick zu den behandelten Themenbereichen:

### **Allgemeine Ansätze der Psychotherapie und Beratung**

- Einführung in Grundbegriffe
- Verschiedene Therapieansätze (z. B. kognitiv-behaviorale, humanistische)
- Eigenständige Beratungsansätze

### **Berufswahltheorien und ihre Verbindung zu beruflichen Beratungsansätzen**

- Was ist berufliche Beratung?
- Verschiedene Beratungsansätze (z.B. Entwicklungsberatung, Zuordnungsberatung, Entscheidungstheoretische Beratung, Verhaltensberatung, „Cognitive information processing“-Ansatz)
- Empirische Studien zur Berufswahl und beruflichen Beratung

### **Beratungsansätze der Bundesagentur für Arbeit**

- Das Beratungskonzept der BA und andere Ansätze

### **Anwendungen und Vertiefungen**

- Beratung für spezifische Zielgruppen und Bereiche
- Sicherung von Beratungsqualität
- Aktuelle Fragen und internationale Entwicklungen aus der Beratungsforschung

## Modul: 3.03      Konzepte beruflicher Beratung

### **Basisliteratur:**

Brown, D. & Brooks, L. (1994)(Hrsg.). Karriereentwicklung. Stuttgart: Klett-Cotta

McLeod, J. (2004). Counselling – eine Einführung in Beratung. Tübingen: dgvt-Verlag

BA-Intranet: Beratung --> Beratungskonzeption

Auf vertiefende Literatur wird innerhalb der Veranstaltung hingewiesen.

**Prüfungsform:** Referat und Hausarbeit

## Modul: 3.04 Berufliche Aus- und Weiterbildung

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Gerald Sailmann (Raum 030)

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Gerald Sailmann, Dr. Rolf Lachmann

**Termin:** Vorlesungen montags, von 14.00 bis 15.30 Uhr

**Raum:** 126

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul beschäftigt sich mit Ansätzen der Berufsbildungsforschung und mit dem System der beruflichen Aus- und Weiterbildung in Deutschland. Im Vordergrund stehen ordnungspolitische, curriculare und didaktische Prozesse und die daran beteiligten Institutionen. An geeigneter Stelle werden Bezüge zu Berufsbildungskonzepten aus anderen europäischen Ländern hergestellt.

Ausgehend von den Grundlagen des Schulsystems wird die Entwicklung der schulischen Berufsorientierung dargestellt. Im Anschluss daran wird das duale System erläutert. Eingegangen wird auf die relevanten Akteure und ihre jeweiligen Funktionen, auf curriculare Aspekte sowie auf Fragen der Didaktik und Methodik in der beruflichen Bildung. Danach stehen das Schulberufssystem und das Übergangssystem mit ihren Bildungsangeboten im Fokus der Betrachtung. Daran schließt sich die Analyse des Hochschulbereiches an. Die Studienstruktur in Deutschland wird untersucht, verschiedene Hochschulabschlüsse werden hinsichtlich ihrer Verwertbarkeit am Arbeitsmarkt diskutiert und Schnittstellen zur beruflichen Bildung werden aufgezeigt. Den letzten Themenschwerpunkt bildet die berufliche Weiterbildung. Hierbei geht es um unterschiedliche Formen der Weiterbildung und der Anerkennung erworbener Kompetenzen. Zudem werden Ansätze zur Förderung besonderer Personengruppen und Konzepte des mediengestützten Lernens in Bereich der Fortbildung skizziert.

Das Modul beginnt in der KW 18 und endet in der KW 32.

Jeweils montags von 14:00 bis 15:30 findet eine zweistündige Vorlesung statt.

Zwei je zweistündige Seminare verteilen sich über die Woche.

### **Basisliteratur:**

Weisser, Jan (2002): Einführung in die Weiterbildung. Weinheim und Basel

Stender, Jörg (2006): Berufsbildung in der Bundesrepublik Deutschland. Ein Lehrbuch. Teil I: Strukturprobleme und Ordnungsprinzipien des dualen Systems. Stuttgart.

Stender, Jörg: (2006): Berufsbildung in der Bundesrepublik Deutschland. Ein Lehrbuch. Teil II: Reformansätze in der beruflichen Bildung. Stuttgart.

Stender, Jörg (2009): Betriebliches Weiterbildungsmanagement. Ein Lehrbuch. Stuttgart

Weitere themenspezifische Literatur wird in den Veranstaltungen genannt.

**Prüfungsform:** Referat mit schriftlicher Ausarbeitung

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Kreutzer

**Lehrende:** Prof. Dr. Hans-Joachim Bauschke, Karl-Heinz Kohn, Prof. Dr. Kreutzer

**Termin:** Vorlesungen dienstags, von 8.00 – 9.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul 4.02 besteht aus zwei voneinander unabhängigen Teilen:

#### **1. Teil: Instrumente und Leistungen der Integrationsförderung**

Im ersten Teil des Moduls werden Grundlagen der Sozialstrukturanalyse und Entwicklungsdynamiken der Erwerbsarbeit sowie Formen der sozialen Ungleichheit, der Ausgrenzung und der Armut am Beispiel besonderer Zielgruppen sowie in biographischer Perspektive mit Bezug auf die Instrumente und Leistungen der Integrationsförderung vermittelt. Jeder/ jede Studierende wird in diesem Teil ein Referat zu einem spezifischen Thema halten. Die Gestaltung der Referate und die Verteilung (Verlosung) der Referatsthemen werden in der ersten Vorlesung erläutert.

Der Teil besteht aus 4 (8 LVS) Vorlesungen und pro Gruppe je 18 (36 LVS) Seminarveranstaltungen. Die Vorlesungen werden von Herrn Prof. Kreutzer organisiert, die Seminarveranstaltungen von Herrn Prof. Kohn unterrichtet.

#### **2. Teil: Grundstrukturen des Arbeitsrechts und Arten von Arbeitsverhältnissen**

Dieser Teil des Moduls enthält die Einführung, den Überblick und die Grundlagen des Lehrgebiets Arbeitsrecht. Schwerpunktmäßig werden neben den Rechtsquellen und dem Rechtsschutz die wesentlichen Themen des Individual- und des Kollektiv-Arbeitsrechts behandelt. Einfache Fallbeispiele bieten einen Einstieg in Inhalt und Methodik der Fallbearbeitung.

Dieser Teil besteht aus 7 (14 LVS) Großveranstaltungen und pro Gruppe je 7 (14 LVS) Seminarveranstaltungen. Übersichten, thematische Zusammenfassungen und Fallbeispiele (nebst Lösungshinweisen) werden in der Veranstaltung ausgegeben, bzw. in Ilias eingestellt. Die Vorlesungen werden von Prof. Dr. Bauschke gehalten, die Seminarveranstaltungen von verschiedenen Dozenten unterrichtet.

### **Basisliteratur:**

SGB III-Textausgabe; weitere Literatur zum 1. Modulteil wird in der Veranstaltung ausgehändigt

Mergler/Zink, SGB II, 13. Lfg., Stand Juli 2009, Kommentare zum § 16.

BMAS Übersicht über das Arbeitsrecht/Arbeitsschutzrecht 2010/2011, Stand Juni 2010

Hanau/Admeit Arbeitsrecht 14. Aufl. 2007

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

Wörlen/Kokemoor Arbeitsrecht 10. Aufl. 2011

Söllner/Waltermann Arbeitsrecht 15. Aufl. 2009

**Prüfungsform:** Referat und Klausur

Aktive Mitarbeit in beiden Teilen des Moduls ist Voraussetzung für den Erwerb der ECTS-Punkte.

1. Für das Referat und Handout werden 50% der Gesamtnote vergeben.
2. Das Modul wird mit einer fünfundvierzigminütigen Klausur am 19.08.2010 abgeschlossen.

Hilfsmittel (unbedingt erforderlich): Arbeitsgesetze (Beck-Texte) 78. Auflage 2011. Für die Klausur werden 50% der Gesamtnote vergeben.

## 7. Vorlesungen am Studienort Schwerin

### Studiengang Arbeitsmarktmanagement (AMM)

#### Pflichtmodule

**1.02 Public Management I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Schuppan

**2.02 Arbeitsmarktprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Kölling

**3.02 Beratungsprozesse I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Wiese

**4.02 Integrationsmanagement I**  
Modulverantwortung: Prof. Dr. Brandl

**5.02 Recht der sozialen Sicherung**  
Modulverantwortung: Dr. Weinreich

## Modul: 1.02 Public Management I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Schuppan

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Schuppan, Frau Silke Störcker, Frau Stefanie Köhl

**Termin:** Vorlesung montags, von 08:00 – 09:30 Uhr, Übungen finden verteilt in den einzelnen Jahrganggruppen statt

**Raum:** Vorlesung 0.0.52, Übungen in den einzelnen Jahrgangsräumen

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Die Veranstaltung führt in die Grundlagen des Managements öffentlicher Organisationen ein und baut auf die Veranstaltung Einführung in die BWL auf. Ziel der Veranstaltung ist, die Besonderheiten der öffentlichen Verwaltung sowie der öffentlichen Leistungserbringung herauszustellen und zu analysieren. Nach einführenden Veranstaltungen zu Zielen, Anforderungen und Rahmenbedingungen eines öffentlichen Managements, werden die organisatorischen Grundlagen gelegt. Einen Kern der Veranstaltung bilden Steuerungsfragen von und in öffentlichen Verwaltungen sowie Ziele und Wirkungen moderner Steuerungsinstrumente. Die Inhalte der Veranstaltung werden im Plenum durch begleitende Übungen und Diskussionen vertieft.

### **Gliederung:**

- Einführung in das Public Management
- Öffentliche Aufgaben und deren Träger
- Organisationsstrukturen der öffentlichen Verwaltung
- Besonderheiten des öffentlichen Leistungsprozesses
- Besonderheiten des Verwaltungsmanagements
- Personal und Führung im öffentlichen Sektor
- Überblick New Public Management und Neues Steuerungsmodell
- Ausgewählte Instrumente des NPM/NSM
- Einführung Öffentliches Haushaltswesen
- Einführung Öffentliches Rechnungswesen
- Überblick Controlling in öffentlichen Verwaltungen
- Strategisches Controlling
- Operatives Controlling
- Überblick Kosten- und Leistungsrechnung in öffentlichen Verwaltungen
- Ausgewählte Kostenrechnungen

## Modul: 1.02 Public Management I

### **Basisliteratur:**

Bogumil, J./Jann, W. 2009: Verwaltung und Verwaltungswissenschaft in Deutschland. Einführung in die Verwaltungswissenschaft, Wiesbaden.

Brüggemeier, M. 1998: Controlling in der öffentlichen Verwaltung. Ansätze, Probleme und Entwicklungstendenzen eines betriebswirtschaftlichen Steuerungskonzeptes, München, Mering.

Brüggemeier, M. 2004: Public Management – Modernisierung des öffentlichen Sektors, in: Wirtschaftsstudium wisu, Jg, 33, Heft 3, S. 333-337 und 377f.

Reichard, C. 1987: Betriebswirtschaftslehre der öffentlichen Verwaltung, Berlin, New York.

Schedler, K./Proeller, I 2009: New Public Management, Bern, Stuttgart, Wien.

Schmidt, H.J. 2009: Betriebswirtschaftslehre und Verwaltungsmanagement, Heidelberg.

Thom, N./Ritz, A. 2008: Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor, Wiesbaden.

**Prüfungsform:** Klausur

## Modul: 2.02      Arbeitsmarktprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Kölling

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Kölling, Prof. Dr. Ochsen, Herr Klugert, Frau Störcker

**Termin:** an verschiedenen Wochentagen

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul gliedert sich in drei Schwerpunkte:

#### 1. Mikroökonomie des Arbeitsmarktes (Kölling, Klugert)

- Arbeitsmarkt im wirtschaftlichen und sozialen Kontext
- Mikroökonomische Bestimmungsfaktoren von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt
- Arbeitsmarktgleichgewicht

#### 2. Makroökonomie des Arbeitsmarktes (Ochsen)

- Grundzüge des gesamtwirtschaftlichen Arbeitsmarktes
- Strom- und Bestandsgrößen am Arbeitsmarkt
- Einführung in die Such- und Matching Theorie

#### 3. Arbeitsmarktstatistik (Klugert, Störcker)

- Einführung in quantitative Methoden und Grundbegriffe der deskriptiven Statistik
- Einführung in die Regressionsanalyse
- Konzeptionelle Grundlagen der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik
- Datenerfassung, -verarbeitung und -auswertung sowie Kennziffern in der Arbeits- und Ausbildungsmarktstatistik (Biografische Daten und Data Warehouse)
- Zeitreihenanalysen (insb. von Arbeitslosenzahlen, Saisonbereinigung)

### **Basisliteratur:**

Borjas, George: Labor Economics, New York u.a., 4. Aufl., 2008 (McGraw-Hill)

Franz, Wolfgang: Arbeitsmarktökonomik, 6. Aufl., Berlin 2006 (Springer)

Literatur zur Statistik wird in der ersten Lehrveranstaltung bekanntgegeben.

**Prüfungsform:** Klausur

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Wiese

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Ewers, Frau Fründt (Studienrätin), Frau Pehl (Psychologin), Frau Roerdink-Veldbloom (Psychologin), Herr Sturm (Berufsberater), Prof. Dr. Wiese, Herr Zöllner (Sozialpädagoge)

**Termin:** Vorlesungen freitags, von 08.00 – 09.30 Uhr

**Raum:** Audimax

Übungen, Seminare und Rollenspiele finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Das Modul bietet eine Einführung in die Theorie und Praxis von Beratungsprozessen. Es werden Merkmale und Formen von Beratung, Abläufe und Rollen in der Beratung sowie Interventionstheorien im Überblick dargestellt. Darüber hinaus vermittelt das Modul beratungsrelevante Grundlagen der Kommunikations- und Konfliktpsychologie.

Neben einer theoretisch fundierten Einführung in das Themenfeld geht es um einen Auf- und Ausbau von Gesprächsführungskompetenz. In einem ersten Schritt stehen allgemeine Techniken der Gesprächsführung wie aktives Zuhören, Ich-Botschaften, Frageformen und Feedbackregeln im Mittelpunkt. In einem zweiten Schritt werden diese Techniken auf Beratungskontexte übertragen. Über praxisnahes Verhaltenstraining werden die Studierenden befähigt, Gesprächseröffnungen im Beratungskontext planen und durchführen zu können und hierbei Basistechniken der Kommunikation gezielt einzusetzen. Die Studierenden versetzen sich in die Lage Anderer, reflektieren ihr eigenes Erleben als Berater/Beraterinnen und erhalten Rückmeldungen zu ihrer Wirkung auf Andere. Nicht zuletzt geht es auch um Anstöße zur Weiterentwicklung der eigenen Beraterpersönlichkeit und -motivation.

Ablauf in drei Teilen:

I Fachtheoretischer Teil: Vorlesungen und Seminare zu ausgewählten, beratungsrelevanten Themen (z.B. Kommunikationstheorien, Grundlagen der Beratung)

II Übergang vom theoretischen zum fachpraktischen Teil: Übungen zu Basistechniken der Kommunikation wie aktives Zuhören, Frage- und Feedbacktechniken, Ich-Botschaften etc.

III Fachpraktischer Teil: Praxisnahes Verhaltenstraining mit Gruppen- und Videofeedback, in dem Gesprächseröffnungen zu Standardsituationen in der Arbeitsvermittlung simuliert, analysiert und reflektiert werden.

### **Basisliteratur:**

Flammer, August (1997). Einführung in die Gesprächspsychologie. Bern usw.: Hans Huber.

## Modul: 3.02      Beratungsprozesse I

Gehm, Theo (1994). Kommunikation im Beruf. Weinheim, Basel: Beltz.

Nestmann, F., Engel, F. & Sickendiek, U. (2004) (Hrsg.). Das Handbuch der Beratung. Band 1: Disziplinen und Zugänge. Band 2: Ansätze, Methoden und Felder. Tübingen: dtvg.

Nußbeck, S. (2006). Einführung in die Beratungspsychologie. München, Basel: Ernst Reinhardt.

Rogers, C. (1972). Die nicht-direktive Beratung (2. Aufl.). München: Kindler Studienausgabe.

Schulz von Thun, F. (1994). Miteinander reden. Störungen und Klärungen. Band 1. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.

Watzlawick, P., Beavin, J. & Jackson, D. (1969). Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien. Bern, Stuttgart: Hans Huber.

**Prüfungsform:** Hausarbeit

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

**Modulverantwortung:** Prof. Dr. Brandl

**Lehrende/r:** Prof. Dr. Brandl, Prof. Dr. Fabig, Prof. Dr. Meyer, Prof. Dr. Müller

**Termin:** an verschiedenen Wochentagen

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

In diesem Modul werden in vier Bereichen thematische Grundlagen des Integrationsmanagements vermittelt. Hierzu wird zum einen der gesellschaftliche Wandel und seine Auswirkungen auf Ebene der Beschäftigten thematisiert, zum anderen werden die zur Verfügung stehenden rechtlichen und instrumentellen Grundlagen zur Bewältigung des Wandels bzw. seiner Folgen vermittelt. Angeknüpft wird an die einführenden Module 3.01 und 4.01. Im ersten der vier Bereiche wird das Wissen zu den Entwicklungsdynamiken von Erwerbsarbeit, Ungleichheit und Armut vertieft. Hierbei wird auf Instrumente und Konzepte der Messung der jeweiligen Dynamiken eingegangen. Der zweite Bereich erweitert diese Aspekte um die biografische Perspektive und Bewältigungsmuster im Lebensverlauf. Im dritten Bereich stehen die instrumentellen Aspekte der Integrationsförderung im Mittelpunkt. Die relevanten rechtlichen Aspekte werden im vierten Bereich vertieft.

### **Themen und Bereiche:**

1. Erwerbsarbeit, Ungleichheit, Armut (Prof. Dr. Brandl):
  - Entwicklungsdynamiken der Erwerbsarbeit: Bedeutung von Arbeit; neue Erwerbsformen, atypische Beschäftigung und Formen der Prekarität
  - Grundlagen und Methoden der Sozialstrukturanalyse
  - Formen sozialer Ungleichheit: Vertikale und horizontale Dimensionen; organisierte und institutionalisierte Ungleichheit, Inter- und intragenerationale Mobilität
  - Entwicklungsdynamiken von Ausgrenzung, Armut und Arbeitslosigkeit: Definitionen und Formen von Armut, Ursachen, Bewältigungsstrategien
  
2. Statuspassagen im Bildungs- und Erwerbsverlauf (Prof. Dr. Müller):
  - Theorien und Konzepte der Berufsorientierung und der Berufswahl
  - Erwerbs- und Übergangskarrieren
  - Biographischen Verarbeitungsformen von Diskontinuität

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

3. Grundlegende Instrumente der Integrationsförderung (Prof. Dr. Fabig):
  - Grundsätze aktiver Arbeitsförderung
  - Grundsätze der Vermittlung (öffentliche und private Vermittlung)
  - Vermittlungsprozess unterstützende Instrumente
  - Beschäftigungsaufnahme unterstützende Instrumente
  - Förderung der Berufsausbildung
  
4. Grundlagen des Arbeitsrechts (Prof. Dr. Meyer):
  - Arbeitnehmerbegriff
  - Rechtsquellen
  - Arbeitsvertragsrecht
  - Besondere Formen von Arbeitsverhältnissen
  - Beendigung von Arbeitsverhältnissen
  - Kollektives Arbeitsrecht

Die Vorlesungen und Seminare erfolgen in den vier Bereichen parallel. Vertiefende Informationen zu den einzelnen Bereichen (Ablauf, Inhalte, Literatur) erhalten Sie in den jeweiligen Vorlesungen/Seminaren.

### **Basisliteratur:**

zu1:

BMWA (2008): Lebenslagen in Deutschland (Dritter Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung), Berlin

Eichhorst, Werner; Kuhn, Andrea; Thode, Eric; Zenker, Rosemarie (2010): Traditionelle Beschäftigungsverhältnisse im Wandel. Benchmarking Deutschland: Normalarbeitsverhältnis auf dem Rückzug. IZA Research Report No. 23. Bonn

Geißler, Rainer (2010): Die Sozialstruktur Deutschlands. Aktuelle Entwicklungen und theoretische Erklärungsmodelle. Gutachten im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung. WISO Diskurs. Bonn

Kronauer, M. (2002): Exklusion. Die Gefährdung des Sozialen im hoch entwickelten Kapitalismus. Frankfurt/New York (Neuaufgabe 2010)

Schmidt, Josef (2010): Wer soll in Zukunft arbeiten? Zum Strukturwandel der Arbeitswelt. In: Aus Politik und Zeitgeschichte. Heft 48/2010, S. 3-9

## Modul: 4.02 Integrationsmanagement I

zu 4:

BMAS Übersicht über das Arbeitsrecht/Arbeitsschutzrecht 2009

Hanau/Adomeit Arbeitsrecht 14. Aufl. 2007

Wörlen/Kokemoor Arbeitsrecht 9. Aufl. 2009

Söllner/Waltermann Arbeitsrecht 15. Aufl. 2009

### **Prüfungsform:**

Die Prüfungsleistung teilt sich auf in eine 30minütige Teilklausur zum Arbeitsrecht und in Hausarbeiten zu den anderen Bereichen (12-15 Seiten). Die Teilklausur fließt mit 35% in die Modulnote ein, die Hausarbeit mit 65%.

Korrektoren sind Prof. Meyer, Müller, Fabig, Brandl.

Nähere Informationen erfolgen zu einem späteren Zeitpunkt.

## Modul: 5.02 Recht der sozialen Sicherung

**Modulverantwortung:** Frau Dr. Weinreich

**Lehrende/r:** Herr Buchholz, Herr Wagner, Frau Dr. Weinreich

**Termin:** an verschiedenen Wochentagen

**Raum:** Audimax

Übungen und Seminare finden verteilt in den einzelnen Gruppen statt.

### **Kommentar, inhaltliche Schwerpunkte:**

Die Veranstaltung gibt zunächst einen Überblick über das Recht der sozialen Sicherung und dessen verfassungsrechtliche Verortung. Es soll dabei eine Übersicht über die einzelnen Bücher des Sozialgesetzbuches und über das Sozialgerichtsverfahren gegeben werden, um damit auch das Spannungsverhältnis zwischen Sozial- und Arbeitsmarktpolitik und den in diesem Bereich teilnehmenden Akteuren aufzuzeigen. In einzelnen Bereichen soll durch die Bearbeitung von Fällen aus Rechtsprechung und Praxis erreicht werden, dass aktuelle Rechtsprobleme erfasst und Lösungsansätze entwickelt werden können. Dabei wird deutlich werden, dass es verschiedene Lösungswege und Auffassungen gibt, deren Überzeugungskraft von der Herangehensweise und der Qualität der rechtlichen Argumentation und Begründung des erzielten Ergebnisses abhängen wird.

Die Veranstaltung ist den Bedürfnissen der Studierenden insoweit angepasst, als dass die Vorlesungen in erster Linie der Wissensvermittlung dienen, während dessen die Veranstaltungen in Gruppenstärke auf die Vertiefung einzelner Probleme und Fragestellungen gerichtet sind. Während der gesamten Veranstaltung ist die Recherche in den Medien hinsichtlich Rechtsprechung und Literatur erforderlich.

### **Basisliteratur:**

Kokemoor, Axel, Sozialrecht: Lernbuch, Strukturen, Übersichten

Muckel, Stefan, Sozialrecht

Dörr, Gernot/ Francke, Konrad, Sozialverwaltungsverfahren

Francke, Konrad/ Dörr, Gernot, Verfahren nach dem Sozialgerichtsgesetz

Waltermann, Raimund, Sozialrecht

Alexy, Robert, Theorie der juristischen Argumentation

Renn, Heribert/ Schoch, Dietrich, Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II)

Gunkel/ Westerhelweg/Grosse/ Wellmeyer, SGB II und SGB XII für Studium und Praxis

Luthe, Ernst-Wilhelm/ Dittmar, Christa, Fürsorgerecht

**Prüfungsform:** Hausarbeit

## 8. Zusätzliche Seminare am Studienort Mannheim

### **Business English**

**Lehrende/-r:** Herr Foster, Frau Kuczewski

**Termin:** mittwochs, 15.45 Uhr, 17.30 Uhr

**Raum:** 019, 020

### **Französisch Aufbaukurs**

**Lehrende/-r:** Frau Dumaire-Klumpe

**Termin:** mittwochs, 15.45 Uhr, 17.30 Uhr

**Raum:** 012

### **Schreibtraining**

**Lehrende/-r:** Frau Encke

**Termin:** mittwochs, 15.45 Uhr, 17.30 Uhr

**Raum:** 018

## 9. Impressum

### **Herausgeber**

Lehr- und Forschungsorganisation  
Hochschule der Bundesagentur für Arbeit  
Seckenheimer Landstr. 16

68163 Mannheim

Hochschule.Lehrorganisation@arbeitsagentur.de  
[www.hdba.de](http://www.hdba.de)

Stand: 29. April 2011