



Kurzporträt

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit

Mannheim, Schwerin

Seckenheimer Landstraße 16, 68163 Mannheim



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 07.12.2009 erteilt. Die Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) wurde im September 2006 gegründet. Trägerin der Hochschule ist die Bundesagentur für Arbeit. Die HdBA bietet Studieninteressierten die Möglichkeit, in zwei Studiengängen international anerkannte akademische Abschlüsse (BA, in Zukunft auch MA) zu erlangen. Beide Studiengänge zeichnen sich durch eine modulare Struktur und konsequente Praxisorientierung aus. An den beiden Standorten der Hochschule, Mannheim und Schwerin, waren zum Zeitpunkt der Auditierung 905 Studierende eingeschrieben, davon rund 74 Prozent Frauen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 94 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. In der Lehre waren 29 Personen beschäftigt, davon 7 Frauen. Die Teilzeitquote insgesamt betrug 11,7 Prozent.

Stand: 07. Dezember 2009

Ziel der Auditierung

Die Hochschule der Bundesagentur für Arbeit möchte mit Hilfe des audit fgh ein klar strukturiertes Unterstützungsangebot insbesondere im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Studium und Familie entwickeln und schrittweise umsetzen - analog zu den bereits umfangreich vorhandenen Angeboten für Beschäftigte der BA. Die Familienorientierung der HdBA soll dazu beitragen, in Zukunft verstärkte ältere, erfahrenere Studieninteressierte zur Aufnahme eines Studiums an der HdBA gewinnen zu können. Durch das audit möchte die HdBA einen weiteren Beitrag zur Chancengleichheit Studierender und Beschäftigter mit und ohne Familienarbeit leisten. Die Hochschule erhofft sich durch die familienbewusste Ausrichtung ihrer Studien- und Arbeitsbedingungen einen positiven Effekt im Hinblick auf Rekrutierung und Bindung qualifizierten Personals, insbesondere wissenschaftlichen Personals. Langfristig soll sich die Familienorientierung zu einem profilbildenden Element für die HdBA entwickeln.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- sehr flexibles Arbeitszeitmodell - Gleitzeit ohne Kernzeiten
 - große Arbeitszeit- und Arbeitsortsoveränität der Lehrenden
 - Personalentwicklungskonzept für Beschäftigte der Bundesagentur für Arbeit
 - alternierende Telearbeit
 - Engagement der HdBA in der Arbeitsgruppe Familiengerechte Hochschule der Metropolregion Rhein-Neckar
 - Aussagen zur Vereinbarkeit in der Grundordnung sowie in der Studien und Prüfungsordnung
 - Verankerung der Themen Führung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Lehr- und Forschungsangebot
 - 3-Phasen-Konzept zur Begleitung von Zeiten der Beurlaubung aus familiären Gründen und des Wiedereinstiegs
 - Verankerung der Möglichkeit eines Teilzeitstudiums in der Studien- und Prüfungsordnung

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Ermöglichung dezentralen Arbeitens in den Praxisphasen des Studiums
 - Lenkungsgruppe 'Vereinbarkeit' zur kontinuierlichen Weiterbearbeitung des Themas
 - Ausweitung dezentraler Lehrangebote
 - Informationsplattform 'Familiengerechte HdBA'
 - Aufnahme von Aussagen zur Familienorientierung in das Leitbild der HdBA
 - Überprüfung und ggf. Optimierung des Prozedere des Berufungsverfahrens unter dem Aspekt Vereinbarkeit
 - Ausschreibung von Professuren in Teilzeit
 - Benennung von Ansprechpersonen zum Thema 'Vereinbarkeit'
 - Eltern-Kind-Arbeitszimmer an beiden Standorten der HdBA
 - Konzeptionierung eines Teilzeitstudienangebotes
 - Entwicklung eigener Formen der Studienorganisation für Studierende mit Familienaufgaben